PLAN ESTRATÉGICO

2020-2023

SAREEN SAREA

Sareen sarea
Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

2020ko Abendua

Sareen sarea
Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

01 Nuestra Identidad

Declaración breve de la Misión centrada en sus propósitos

1. NUESTRA IDENTIDAD.

En el año 2016 Sareen Sarea realizó su primera reflexión estratégica y, como resultado, su primer plan estratégico para el período 2016-19. En aquel proceso tomaron forma sus dos principales declaraciones de identidad: la Misión de Sareen Sarea y sus valores. Unos pocos años después, en este proceso de actualización del plan estratégico que hemos desarrollado en el año 2020 y que nos va a orientar en nuestro trabajo hasta el 2023, hemos revisado dichas declaraciones, valorando que ambas son actuales, vigentes y siguen diciendo quién es Sareen Sarea, para qué existe Sareen Sarea y cuáles son las bases de sus comportamientos.

DECLARACIÓN BREVE DE LA MISIÓN DE SAREEN SAREA (centrada en sus propósitos):
Promover una sociedad cohesionada, inclusiva, solidaria y participativa en la que se respeten los derechos de todas las personas por igual, con especial atención a aquellas más vulnerables, e impulsar el compromiso activo de toda la ciudadanía con el bienestar colectivo y la transformación social. Sareen Sarea trabaja por la vertebración de un Tercer Sector Social agrupado, fuerte y reconocido, con capacidad de incidencia e interlocución con todos los agentes sociales e instituionalces.

Diagrama MISIÓN

Sareen sarea
Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

01 Nuestra Identidad

Declaración de los valores que orientan el comportamiento de Sareen Sarea

DECLARACIÓN DE LOS VALORES QUE ORIETAN EL COMPORTAMIENTO DE SAREEN SAREA:

Nuestra misión se sustenta en los valores de la solidaridad, la transformación, la cooperación y la transparencia. También en el firme compromiso y defensa de la pluralidad y la independencia y en una apuesta por desarrollar una democracia interna representativa, la participación y la autonomía y el respeto.

Solidaridad: Responsabilidad con los derechos de las personas más desfavorecidas.

Transformación: responsabilidad y compromiso con la transformación social, la reivindicación y la defensa de los derechos promoviendo la participación y la responsabilidad activa de la ciudadanía.

Transparencia: Responsabilidad en la gestión de Sareen Sarea siendo transparentes en la toma de decisiones y con el manejo de la información, garantizando el acceso a la misma a las organizaciones miembro, a las administraciones públicas, agentes sociales y a la sociedad.

Cooperación: entre y con las entidades del Tercer Sector, la administración y la ciudadanía, a fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos comunes y la misión prevista.

Pluralidad: Reconocimiento de la diversidad en el seno de Sareen Sarea y el reconocimiento de la diversidad del sector, garantizando su representatividad a través de la democracia interna y la participación.

Independencia: en pensamiento e ideología, independencia institucional, política y económica para no comprometer su dialogo e influencia con los agentes sociales.

Democracia: promoción de la responsabilidad común y la participación equitativa e inclusiva en el enfoque a la misión y visión y la toma de decisiones para alcanzar discursos, posicionamientos y acuerdos inclusivos respetados por todos los miembros.

Autonomía y respeto: a la realidad de cada red y al discurso, posición y reivindicación de Sareen Sarea, en un trabajo por los intereses comunes.

Diagrama VALORES

Sareen sarea
Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

02 Nuestra visión para el año 2023

2. NUESTRA VISIÓN PARA EL AÑO 2023.

El período estratégico actual inicia en este año 2020 y finalizará en el 2023. La formulación de nuestra visión quiere ser un horizonte para el año final de este período, horizonte con un nivel razonable de concreción y no una simple declaración genérica o retórica.

Nuestro deseo es que la situación en el año 2023, tanto en la sociedad como en el Tercer Sector Social de Euskadi, gracias al trabajo que vamos a desarrollar desde Sareen Sarea y a otros muchos factores que influirán durante estos próximos años, sea la siguiente:

HORIZONTE 2023	
SOCIEDAD	**TSSE**
COHESIONADA **JUSTA** **SOLIDARIA** **INCLUSIVA** **CONSCIENTE** **CORRESPONSABLE**	**REFERENTE E INFLUYENTE** **AGENTE DE CAMBIO SOCIAL** **FUERTE** **CON MENSAJE CLARO** **SOSTENIBLE**
una sociedad cohesionada, justa, solidaria, inclusiva, consciente y corresponsable (personas en el centro)	*un Tercer Sector Social de Euskadi que sea referente, agente de cambio social, más influyente y fuerte, con un mensaje claro y financieramente sostenible influyente y fuerte, con un mensaje claro y financieramente sostenible.*
Lo que supone que…	
- La sociedad identifique y entienda el **modelo de sociedad** que el TSS de Euskadi está promoviendo y su repercusión en la vida concreta de las personas, y pueda valorar el aporte que la **iniciativa social** realiza y su desarrollo junto a la acción que surge del ámbito público, con especial relevancia para las nuevas generaciones. - La población, y muy especialmente la más joven, crezca en conocimiento, entendimiento y adhesión hacia los instrumentos que sostienen el ejercicio de la **solidaridad efectiva** en nuestra sociedad y en todas las sociedades del mundo (existencia de unas políticas fiscales adecuadas, de sistemas y servicios públicos con una clara y definida responsabilidad pública –en	- La sociedad reconozca el **valor** del Tercer Sector Social. - Las AAPP asuman con normalidad y formalidad el papel y el desempeño del Tercer Sector Social en el ámbito de las **políticas** que tienen impacto en el bienestar social. - El Tercer Sector Social de Euskadi tenga suficientemente desarrollada, desde el ejercicio real y complementario de sus diversas **funciones**, su capacidad para la **interlocución** e **incidencia** política y social. - El Tercer Sector Social asuma plenamente conciencia de su papel, aporte y significado en la sociedad vasca y a nivel global como ejercicio de solidaridad, y actúe coherentemente en términos de **capacidades de gestión, capacidad de reacción y respuesta ágil** a

ámbitos de salud, servicios sociales, inclusión, empleo, inclusión, etc.-). - Se debe avanzar en la garantía del derecho a la **accesibilidad universal** para que toda la población tenga la posibilidad de participar de manera plena y activa en todas las dimensiones de la vida. - Se dispongan de herramientas de medición de la **cohesión social** y de la percepción de la población hacia el modelo de sociedad que promueve en TSS de Euskadi, que es reflejo de una manera de desarrollar la solidaridad también a nivel internacional. - Los **marcos normativos** de los diferentes sistemas de protección social estén suficientemente cumplimentados de manera satisfactoria y con la participación activa del TSS de Euskadi. - Se potencie las alianzas externas y la construcción de **discursos comunes** que les den consistencia y sentido, tanto de cara al TSS de Euskadi como ante otros sectores y la población.	las situaciones políticas y sociales, generación de reflexión y discurso, aportación de referentes y de un liderazgo claro y explícito ante la población. - Se refuercen los **liderazgos** y los **modelos coherentes de gobernanza** en la realidad interna de las redes del Tercer Sector Social de Euskadi, especialmente en las participantes en Sareen Sarea, generando sinergias y superando los particularismos de cada una de las realidades que existen en el sector.

Sareen sarea
Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

03 Nuestras apuestas Internas fundamentales para el periodo 2020-2023

3. NUESTRAS APUESTAS INTERNAS FUNDAMENTALES PARA EL PERÍODO 2020-2023.

La Visión formulada para el año 2023 en el apartado anterior y las líneas estratégicas, presentadas en el aparado nº 4, que se pretenden desarrollar en el nuevo período estratégico requieren que Sareen Sarea tenga presente a lo largo de los próximos años algunas apuestas y opciones internas que orienten sus actuaciones:

a) En Sareen Sarea vemos necesario reforzar nuestra **interlocución** ante las Administraciones. Con el Gobierno Vasco, en la línea que se ha promovido hasta ahora. En los otros niveles, desde el impulso y facilitación en la medida que apoye y refuerce el papel e interlocución que desarrollan las redes y entidades del TSS de cada territorio y a nivel local, desde el respeto y reconocimiento de su nivel y espacio. Analizando conjuntamente con las realidades territoriales del TSS aquellos aspectos de la interlocución que han de ser promovidos de manera articulada con las tres Diputaciones Forales y con Eudel.

b) En Sareen Sarea necesitamos reforzar nuestra interpretación sobre los **vínculos, alianzas y relaciones**, asumiendo que hay agentes con quienes hay o puede haber convergencias, otros con los que la divergencia lleva a un reconocimiento muto pero con pocas posibilidades de colaboración e incluso la existencia de algunos que se muestran activamente contrarios a la existencia y papel del TSS en Euskadi.

c) En Sareen Sarea hemos de tener muy presente la apuesta por la investigación y el conocimiento, con el impulso de diferentes iniciativas, entre las que está aprovechar el potencial que da al TSS de Euskadi la labor del **Observatorio Vasco del Tercer Sector Social** y nuestro papel en él.

d) En Sareen Sarea se hace necesario mantener y profundizar en la estrategia de **comunicación** tanto interna como externa, con una mirada transversal.

e) En Sareen Sarea hemos de seguir reforzando la capacidad para mantener, en los espacios de decisión, un equilibrio adecuado entre el **consenso**, y la **agilidad** en las decisiones y su ejecución.

f) En Sareen Sarea se hace necesario reforzar las **capacidades técnicas** y analizar las posibilidades de dimensionar, ajustar y flexibilizar su estructura de acuerdo a las necesidades que vayan surgiendo.

g) En Sareen Sarea es importante que se avance en la **transformación digital** de la actividad y gestión al objeto de potenciar la implicación y participación de todas las redes desde cualquiera de los tres Territorios de la CAV.

h) En Sareen Sarea se quiere asegurar la **accesibilidad** en todas las dimensiones de su actividad.

i) En Sareen Sarea se quiere seguir potenciando la **normalización lingüística**, avanzando en el uso del euskara en todos sus espacios.

j) En Sareen Sarea necesitamos revisar nuestra **estructura** para un tiempo nuevo. Asumir que la estructura que hemos tenido durante estos años ha generado muchas posibilidades y que ha sido adecuada para los retos que teníamos, y que el nuevo ciclo institucional que queremos promover requiere una actualización de dicha estructura. Sin poder todavía definir su profundidad y alcance, nos ha de ayudar a afrontar nuevos retos externos y nuevos desarrollos internos. Asumiendo que una revisión de estructura tiene un alto grado de complejidad (análisis de capacidades y dinámicas internas, cuidado de la cohesión y aspiración a aumentar las presencias y participación, equilibrios y pactos internos, peculiaridades de las redes, de los Territorios Históricos, etc.).

k) En Sareen Sarea necesitamos, en el nuevo período, **personas** que se conviertan en motores efectivos de avance, desde la plena conciencia de ser parte de Sareen Sarea, asumiendo tareas y desarrollando un vínculo de responsabilidad personal con ellas e impulsando espacios y procesos de reflexión y debate.

l) En Sareen Sarea es clave, en tiempos de **transición** de personas y **relevos** en puestos clave, la trasmisión de la historia, de las claves (conocimientos, relaciones, vínculos, afectos, etc.) que han configurado el recorrido realizado durante los años precedentes.

m) En Sareen Sarea además de cuidar las relaciones hemos de aumentar el **conocimiento** de los sectores y de las entidades que están detrás de cada una de las redes.

n) En Sareen Sarea la apuesta por la **cohesión interna** se puede potenciar generando espacios de colaboración sobre temáticas especializadas (relacionadas con saberes y experiencias de cada uno de los ámbitos de las redes) y promoviendo la participación diversa (en perfiles, orígenes, territorios, etc.), y que además fortalece la eficacia y eficiencia.

Sareen sarea
Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

04 Líneas estratégicas, objetivos, acciones e indicadores 2020-2023

LÍNEAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS, ACCIONES E INDICADORES 2020-2023.

A continuación se presentan las líneas y objetivos que van a servir para orientar el trabajo de Sareen Sarea de los próximos años. Coherentes con su Misión, presentada en su versión breve en el apartado nº 1, son los caminos para poder alcanzar la Visión 2023, formulada en el apartado nº 2, tomando como referencia los valores que Sareen Sarea declara e inspirándose en las apuestas internas que han sido presentadas en el apartado anterior.

Línea estratégica:	
1	**Ser un agente social de referencia para avanzar hacia un modelo de sociedad y el reconocimiento del papel del sector**

Ámbito	*Objetivos*
Modelo de sociedad	**1.1** Reforzar la interacción, debate y reflexión con todos los niveles de la administración pública vasca y todas las realidades del TSS en Euskadi (incluyendo las de dimensión territorial y local), promoviendo una mirada de conjunto, poniendo en valor diferentes aspectos y dimensiones que componen, todos ellos, el modelo que promueve el TSS de Euskadi
	1.2 Generar investigación y análisis prospectivo conjunto sobre la sociedad vasca y el modelo hacia el que ha de encaminarse, desde parámetros de sociedad cohesionada, inclusiva, solidaria y participativa.
Desarrollo y reconocimiento del papel del sector	**1.3** Promover el desarrollo y cumplimiento, por parte de la Administración Pública, de la Ley 6/2016, de 12 de mayo, del Tercer Sector Social de Euskadi, como marco que garantiza el papel del sector y permite su reconocimiento, así como los de las otras normativas existentes que tienen un impacto en la vida de las personas, sobre todo las más vulnerables, e implican, desde diferentes funciones, al TSS.
Vínculos para el reconocimiento del sector	**1.4** Promover espacios de encuentro, estudio de colaboraciones e iniciativas concretas con otros agentes de interés (universidades, patronales empresariales, sindicatos, medios de comunicación, etc.)

Línea estratégica:	
2	**Construir alianzas y relaciones estratégicas, una adecuada comunicación externa e incidir en políticas públicas y en un modelo de bienestar desde espacios de diálogo e interlocución**

Ámbito	*Objetivos*
Presencia y visibilidad pública	2.1 Promover la coordinación entre el equipo técnico de Sareen Sarea y personas especializadas en las redes y entidades que puedan ejercer puntualmente la portavocía sobre temas específicos.
Alianzas	2.2 Definir las alianzas que se quieren concretar o reforzar, dándoles la suficiente estabilidad, compartiendo la explicación de la identidad y naturaleza del TSS de Euskadi, su aporte y posición en torno al modelo y a la visión de sociedad, identificando elementos intersectoriales y transversales que faciliten la conexión.
Diálogo civil	2.3 Reforzar el espacio de Euskadi ya existente, incorporando al diálogo a todo tipo de políticas públicas (y por lo tanto, a todos los departamentos del Gobierno Vasco) que inciden especialmente en el TSS de Euskadi y su misión
	2.4 Definir una manera de apoyar, de manera respetuosa, armónica y coherente a todos los niveles, los espacios de diálogo civil que son protagonizados por las redes del TSS de cada Territorio con las Diputaciones Forales y los que han de ser promovidos con Eudel.

Línea estratégica:	
3	**Construirnos internamente y sentirnos el tercer sector social vasco (incorporación de nuevas realidades y redes, conocimiento mutuo y reflexión compartida)**

Ámbito	*Objetivos*
Apoyo y promoción de la estructuración de nuevas redes	3.1 Mantener la atención a los ámbitos que no están suficientemente articulados y la posibilidad de acompañar aquellos agentes del TSS que quieren promover algún tipo de red
Construcción de discurso	3.2 Analizar la posibilidad de generar espacios estables de debate con personas (o agentes) de otros sectores de la sociedad vasca y/o que han pertenecido al TSS en Euskadi, con un alto perfil para la reflexión, conocimiento y análisis que ayude a generar discurso, contraste, posición e interlocución a la Junta directiva, asamblea o comisiones de Sareen Sarea.
	3.3 Contrastar desde Sareen Sarea el trabajo de reflexión que generan habitualmente sus redes y entidades para que sea base en la construcción del discurso compartido, más allá de las particularidades de cada ámbito o red.
Conocimiento mutuo	3.4 Generar iniciativas periódicas y estables que conecten entre si a personas y entidades de las diferentes redes de Sareen Sarea, y que posibiliten espacios para el conocimiento e intercambio de calidad y provecho.
Construcción del sector	3.5 Analizar el papel de Sareen Sarea en el cuidado y acompañamiento a las realidades del TSS en cada uno de los Territorios Históricos y su papel en el impulso de la promoción del sector y del diálogo civil desde cada uno de ellos, respetando y reconocimiento los diferentes niveles, espacios y papeles.

Línea estratégica:	
4	**Reforzar la sostenibilidad, estructuración, transparencia y flexibilidad de Sareen Sarea (estructura, equipo profesional, participación, cohesión, transparencia…)**

Ámbito	*Objetivos*
Recursos financieros	4.1 Mantener la estabilidad actual y analizar las condiciones y necesidades para una evolución del modelo actual
Funcionamiento organizativo	4.2 Asegurar la trasmisión del conocimiento y la experiencia en los procesos de transición y relevo en los liderazgos puestos clave
	4.3 Revisar, en el caso de crecimiento, la estructura de junta directiva y asamblea para asegurar su operatividad y funcionalidad, contrastando con otras redes y experiencias fuera de Euskadi.
	4.4 Generar espacios, grupos o comisiones ad hoc, no permanentes, para los diferentes temas o aspectos sobre los que hay que trabajar en los que participen personas que no participan en la Junta directiva o la asamblea de Sareen Sarea por parte de sus redes.
	4.5 Impulsar la transformación digital en el funcionamiento de Sareen Sarea, de sus redes y, en general, del TSS en Euskadi, asegurando su accesibilidad.
Participación, implicación y construcción conjunta	4.6 Promover la presencia de personas de las redes que no están en la junta de Sareen Sarea y que son parte de sus equipos o de las entidades que pertenecen a ellas, aportando un saber experto específico a la actividad de Sareen Sarea.