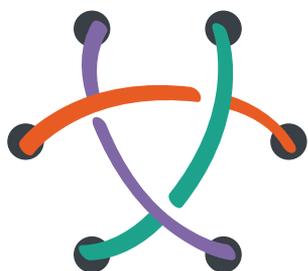




memoria



Sareen sarea

Euskadiko Hirugarren Sektorre Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

Memoria de actividad 2022
Sareen Sarea
Tercer Sector Social de Euskadi

Diseño y maquetación:
Sareen Sarea, 2023.

Colabora:



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

ÍNDICE

1	PRESENTACIÓN DE SAREEN SAREA	
	Redes asociadas.....	5
	Visión, misión y valores	6
	Organización.....	8
2	QUÉ HEMOS HECHO EN 2022	
	Fortalecer y dinamizar el TSSE.....	10
	Gobernanza e incidencia proactiva.....	20
	Relaciones y alianzas	32
	Posicionamiento social del TSSE.....	38
3	COMUNICACIÓN	
	Presencia en medios de comunicación.....	43
	Medios de Sareen Sarea	44
4	LAS CUENTAS CLARAS	
	Ingresos y gastos de 2022	45

¿Quiénes somos?

Sareen Sarea somos la asociación que agrupa a las redes de entidades del Tercer Sector Social de Euskadi. Se constituye formalmente el 8 de abril de 2014, aunque su proceso de gestación se inicia años antes en la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi.

Históricamente, las organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi han constituido una realidad dispersa y atomizada. Por ello, durante los últimos años se está realizando un esfuerzo para articularse en redes y federaciones que ayuden a ganar presencia, reconocimiento, capacidad de interlocución e incidencia política.

Sareen Sarea es la máxima expresión de esta convergencia entre ámbitos y entre territorios. Nace para agrupar a todo el Tercer Sector Social de Euskadi; para avanzar hacia una sociedad más justa y solidaria, con mayores niveles de cohesión y participación. Nace para construir una sociedad más crítica con un modelo de desarrollo, excesivamente orientado a lo económico y no centrado en las personas, y con el objetivo de crear de forma colaborativa propuestas y alternativas para avanzar hacia un modelo social más humano.

Redes asociadas

En 2022, un total de 16 redes forman parte de Sareen Sarea:



Astialdi Sarea



Coordinadora de ONGD Euskadi
Euskadiko GGKEen Koordinakundea



EAPN Euskadi



EHLABE



Elkartean



Euskal Gorrak



Euskofederpen



Salud Mental Euskadi
Buru Osasuna Euskadi
Fedefes



FEVAS



Gizatea



Harresiak Apurtuz



Hirekin



Hirukide



Lares Euskadi



ONCE



REAS Euskadi

Visión, misión y valores

Visión

Sareen Sarea aspira a ser: Reconocida por la sociedad como referente y aglutinadora del Tercer Sector Social de Euskadi; Con capacidad de incidencia e interlocución con los distintos agentes del ámbito social y político; Que contribuye a la construcción de una sociedad justa, cohesionada, inclusiva, solidaria, igualitaria, participada y democrática. Que promueve la inclusión social, la mejora de la calidad de vida y la defensa del ejercicio efectivo de los derechos de las personas; Que aporta a la estructuración del sector para tener un Tercer Sector Social de Euskadi más fortalecido y cohesionado atendiendo a toda su diversidad.

Misión

Promover una sociedad cohesionada, inclusiva, solidaria y participativa en la que se respeten los derechos de todas las personas por igual, con especial atención a aquellas más vulnerables e impulsar el compromiso activo de toda la ciudadanía con el bienestar colectivo y la transformación social. Sareen Sarea trabaja por la vertebración de un Tercer Sector Social de Euskadi agrupado, fuerte y reconocido, con capacidad de incidencia e interlocución con los agentes sociales e institucionales.

Valores



Solidaridad

Responsabilidad con los derechos de las personas más desfavorecidas.



Transformación

Responsabilidad y compromiso con la transformación social, la reivindicación y la defensa de los derechos promoviendo la participación y la responsabilidad activa de la ciudadanía.



Transparencia

Responsabilidad en la gestión, siendo transparentes en la toma de decisiones y con el manejo de la información, garantizando el acceso a la misma a las organizaciones miembro, a las administraciones.

Cooperación

Entre y con las entidades del tercer sector, la administración y la ciudadanía, a fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos comunes y la misión prevista.

Pluralidad

Reconocimiento de la diversidad en el seno de Sareen Sarea y el reconocimiento de la diversidad del sector, garantizando su representatividad a través de la democracia interna y la participación.

Independencia

En pensamiento e ideología, independencia institucional, política y económica para no comprometer su diálogo e influencia con los agentes sociales.

Democracia

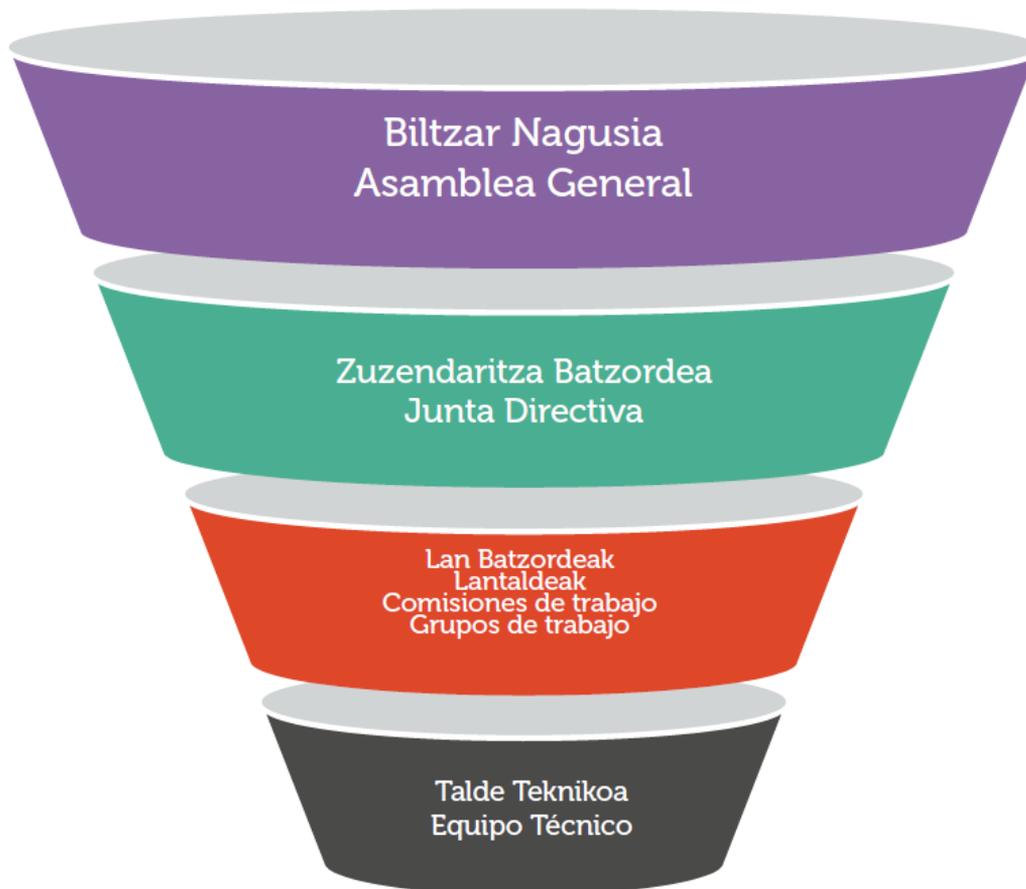
Promoción de la responsabilidad común y la participación equitativa e inclusiva en el enfoque a la misión y visión y la toma de decisiones para alcanzar discursos, posicionamientos y acuerdos inclusivos respetados por todos los miembros.

Autonomía

Autonomía y respeto a la realidad de cada red y al discurso, posición y reivindicación de Sareen Sarea, en un trabajo por los intereses comunes.



Organización



Asamblea General

La Asamblea General de Sareen Sarea es el máximo órgano de decisión de la institución. Se reúne al menos una vez al año y está integrada por la totalidad de las entidades socias.

Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano de gobierno que dirige, gestiona y representa los intereses de la asociación, de acuerdo con las disposiciones y directivas de la Asamblea General. Sólo podrán formar parte del órgano de gobierno las entidades socias. La Junta Directiva estará integrada por la totalidad de entidad socias, representadas por una persona física de su elección. Deberán reunirse al menos trimestralmente y siempre que lo exija el buen desarrollo de las actividades sociales. Normalmente se reúne una vez al mes.

Comisiones de trabajo

- Comisión de Comunicación y sensibilización social
- Comisión Incidencia Política
- Comisión Fortalecimiento Interno
- El Grupo de Desarrollo Legislativo
- Comisión de Derechos de Infancia, Adolescencia y Juventud
- Comisión del Sistema para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión
- Comisión de ODS y Agenda 2030

Equipo técnico

En 2022 el equipo técnico ha estado formado por tres personas: un coordinador, una técnica de administración y un técnico de comunicación y apoyo en la gestión.



Qué hemos hecho en 2022

2.1. Fortalecer y dinamizar el Tercer Sector Social de Euskadi

Las **trece reuniones de la Junta Directiva** y la **Asamblea General** han servido para afianzar la cohesión dentro de la red, intercambiar puntos de vista diversos, forjar consensos, unificar criterios y tomar decisiones en un ejercicio permanente de cooperación entre las redes del TSSE, que impulsa la colaboración y cooperación con otros agentes y las Administraciones Públicas (AAPP) como veremos más adelante.

En el espacio entre juntas, la **Comisión Permanente**, compuesta por la Presidencia, la Vicepresidencia, la Secretaría, la Tesorería de la organización y la Coordinación técnica, se ha reunido formalmente en 12 ocasiones.

Las **comisiones y grupo de trabajo** que siguen funcionando muy activamente este año son:

- **Comisión de Comunicación y Sensibilización Social:** Esta comisión se ha reunido en seis ocasiones, habiendo centrado su labor en la preparación de la campaña de comunicación y los preparativos del Día del TSSE, el despliegue del convenio con EITB, y la campaña de comunicación referida al documento de posicionamiento de Sareen Sarea con respecto a los ODS y la Agenda 2030.
- **Comisión de Fortalecimiento Interno,** formada por cuatro redes, se ha reunido en nueve ocasiones para trabajar en el fortalecimiento del tercer sector social, su vertebración y su cohesión interna.
- **Comisión para los Derechos de la Infancia y la Adolescencia** de Sareen Sarea. Se ha reunido en doce ocasiones para tratar, entre otros temas, la Ley de Derechos de la Infancia y la Adolescencia; el V Plan de Inclusión; el Anteproyecto de Ley Vasca de Educación; la Estrategia Vasca contra la violencia hacia la Infancia y Adolescencia; y la Estrategia Vasca de Emancipación Juvenil.
- **Comisión del Sistema para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión,** se ha reunido en dos ocasiones. Para hacer propuestas al proyecto de Ley del Sistema Vasco para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión y hacer seguimiento sobre las enmiendas al mismo en el Parlamento Vasco y de las reuniones con los grupos parlamentarios.
- **Comisión de ODS y Agenda 2030,** creada en el otoño de 2021 y reunida en una ocasión en 2022 para tratar los siguientes temas:
 - Debate y elaboración de propuestas sobre los Grupos de Trabajo del Foro Multiagente en los que se desea participar.
 - Propuestas sobre el contenido del Plan de Trabajo de cada uno de los grupos de Trabajo del Foro en los que participamos de manera permanente.



Estrategia de Promoción del TSSE

Gracias a la labor en los distintos grupos y comisiones de trabajo hemos contribuido también al diseño del **Plan Anual 2022 de la Estrategia de Promoción del TSSE**, con las propuestas aportadas por Sareen Sarea a la comisión mixta de seguimiento de la EPTSSE.

Plan Estratégico de Sareen Sarea

En 2022 hemos puesto las bases para un salto cualitativo importante, cuyo despliegue se inicia en diciembre y se prolongará a lo largo de 2023, en temas de fortalecimiento, estructuración y organización interna. También en el abordaje de retos del sector como la innovación y la digitalización, o el valor total y el valor añadido de la contribución de las organizaciones a la sociedad y a los servicios de intervención social.

- **Desarrollo de la Línea 4 del Plan Estratégico de Sareen Sarea**

El 16 de diciembre de 2020, la Junta Directiva de Sareen Sarea aprueba el II Plan Estratégico de Sareen Sarea (2020-2023). El plan contiene cuatro líneas estratégicas a desarrollar. La cuarta está destinada a *“Reforzar la sostenibilidad, estructuración, transparencia y flexibilidad de Sareen Sarea (estructura, equipo profesional, participación, cohesión, transparencia...)”*.

PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023 PLAN ESTRATEGIKOA



El 11 de febrero de 2022 el coordinador y la Comisión de Fortalecimiento de Sareen Sarea ultiman documento de 43 páginas titulado **“Los nudos institucionales y organizativos de Sareen Sarea. Apuntes para el debate”** que tiene por objeto facilitar a la Junta Directiva información útil y material de reflexión para aproximarnos a la realidad actual sobre estos ámbitos, realizar un análisis comparado con la que tenía la asociación en 2016 (primer año de estabilidad, datada y susceptible de comparación) y extraer conclusiones que puedan contribuir al debate y la toma de decisiones desde el rigor de los datos, la identificación de focos clave (denominados “nudos”) y de alternativas que han sido tomadas por otras redes similares (se toma de referencia la Plataforma del Tercer Sector y la Taula catalana).

El debate sobre el documento se lleva a cabo en tres talleres, de tres horas cada uno, con la participación de todas las redes de Sareen Sarea los días 29 de abril, el 12 de mayo y el 31 de mayo. En dos de ellos intervienen al inicio una representación de la Plataforma del Tercer Sector estatal y de la Taula de Entidades del Tercer Sector Social de Catalunya para ilustrarnos con su experiencia en sus respectivas realidades a modo de referencia. El objetivo de los talleres es doble:

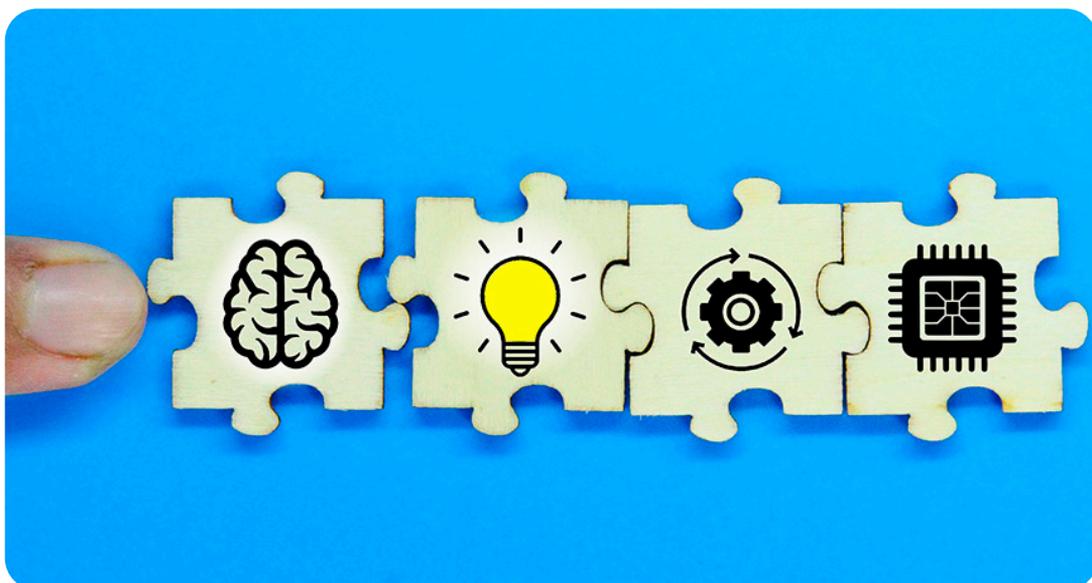
- Debatir los aspectos críticos identificados en el documento, poner en común propuestas concretas a partir de los datos y reflexiones que aporta el documento.
- Extraer conclusiones que sirvan para la toma de decisiones en los órganos correspondientes (Junta y Asamblea) de Sareen Sarea.



El resultado del debate se plasma en **un primer documento recopilatorio y uno segundo de síntesis de las propuestas de consenso**. Sobre este último se construye una planificación para su despliegue desde diciembre de 2022 y a lo largo del año 2023.

Innovación en las organizaciones del TSSE

- En enero mantenemos una reunión con Fundación Ship2 en la que nos solicitan colaborar, y aceptamos como en la anterior edición, para divulgar entre las redes y organizaciones del TSSE un programa BValue de fomento a la innovación y sostenibilidad en proyectos sin ánimo de lucro.
- El 28 de enero, el coordinador de Sareen Sarea mantiene una reunión con la Asociación para la Promoción de la Tecnología Social (APTES) para explorar las posibilidades de trabajo conjunto sobre la digitalización en las organizaciones del TSSE.
- El 4 de mayo asistimos a la presentación del Libro Blanco de la Transformación Digital en el Tercer Sector, organizado por la Fundación Telefónica en Madrid.
- El 6 de mayo acudimos al Seminario sobre “La era Digital en el TSSE: diagnóstico y marco para la transformación digital”, organizado por el Observatorio Vasco del Tercer Sector Social (OVTSS).



Conjuntamente con Innobasque y el Gobierno Vasco, hemos dado pasos firmes en 2022 en el proyecto de impulso a la innovación en las organizaciones del TSSE. En 2021 concluimos la adaptación del cuestionario sobre innovación empresarial a nivel europeo, a la idiosincrasia del tercer sector social y comenzamos el ciclo de entrevistas con 32 entidades de diferente tamaño, ámbito, territorio y experiencia en innovación. Un pilotaje con la herramienta entre las entidades que han participado de la que se han extraído dos documentos en 2022.

El 17 de mayo nos reunimos con Innobasque y el Gobierno Vasco para analizar los informes de **“Situación de la innovación en las organizaciones del Tercer Sector Social. Síntesis de resultados”** y **“Situación de la innovación en las organizaciones del Tercer Sector Social. Síntesis y conclusiones”**. En ambos casos, resultado del trabajo realizado en colaboración por los tres agentes con la misión de impulsar el proceso de transformación social y económica a través de la innovación.

Una de las líneas de actuación de Innobasque es la de “Escalar y replicar procesos o pilotos exitosos”, dentro de los cuales figura la activación de un proceso en colaboración (Innobasque, Sareen Sarea y Gobierno Vasco) para la definición de una herramienta que permita conocer y medir el nivel de innovación de las organizaciones del tercer sector social de Euskadi con el fin de promover programas, iniciativas y proyectos de apoyo a la innovación del TSS en función de los resultados que se obtengan.

En la reunión se acuerda organizar un taller antes del verano con el objetivo de establecer una hoja de ruta para el impulso de la innovación en el TSSE.

El 1 de julio, Gobierno Vasco, Sareen Sarea e Innobasque celebran una jornada sobre innovación en el TSSE, organizada con la asistencia del OVTSS y en la que interviene el coordinador de Sareen Sarea, continuidad de los seminarios que se venían realizando con una treintena de entidades de todos los ámbitos del TSSE con alguna experiencia en innovación.

Se presentan ambos informes elaborados para identificar y analizar la cultura y los procesos de innovación de las organizaciones del TSSE. Y se avanza hacia la concreción de una hoja de ruta de la innovación en el TSSE.

Valor Total y Valor Añadido en las entidades del TSSE

En los últimos años hemos desarrollado un esfuerzo por medir de manera sistemática el valor de las organizaciones, diferenciando el valor total del sector y de cada una de las organizaciones y el valor añadido por estas a la provisión de servicios, en particular de responsabilidad pública. Una reflexión en torno a la contribución del sector y la creación de un sistema de indicadores que permitiera, de manera sistemática y objetivable, medir dicha contribución. En 2021 se realizó la presentación y despliegue del instrumento de valoración de “El Valor Total y el Valor Añadido del Tercer Sector Social de Euskadi” y su adaptación a un cuestionario online. Seguidamente se realizó un informe con los datos agregados por las entidades que cumplieron el cuestionario online.

El 25 de febrero de este año realizábamos una jornada de presentación online del [**“Informe sobre valor total y valor añadido de las organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi. Apoyo a la implantación del sistema en las organizaciones”**](#). Participan 40 entidades de las 67 inscritas. Además de la presentación, en la que intervienen el coordinador de Sareen Sarea y un técnico de la EDE, se organizan grupos de debate para evaluar la herramienta y cómo avanzar en un sistema de evaluación de la contribución que hace el sector y cada una de sus entidades en clave de valor total y valor añadido. Se envía el informe a las redes y entidades, y en el caso las entidades que rellenaron el cuestionario, una separata individualizada para su uso exclusivo.



Suma de nuevas realidades a Sareen Sarea

- ⇒ Sareen Sarea ha activado en 2022 el procedimiento para atender la solicitud formal de **UmeeKin- Federación de Niños y Niñas con Cáncer de Euskadi** para incorporarse a Sareen Sarea, que ha quedado pendiente de resolver en el primer trimestre de 2023 en Asamblea General Extraordinaria. Mantenemos dos reuniones con UmeeKin en 2022.
- ⇒ El 2 de febrero de 2022 se tiene la primera reunión con Unicef para explorar la firma del convenio de colaboración entre **Unicef** y Sareen Sarea. Ambas partes están de acuerdo en formalizar la colaboración que ya viene existiendo, tanto en el espacio de la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi, como en las tres comisiones de Sareen Sarea en las que toma parte Unicef. El documento queda pendiente de ultimar y firmar en 2023.
- ⇒ El 6 de octubre, a petición de **UNAD-Red de atención a las adicciones en Euskadi**, se celebra una reunión con la Coordinación de Sareen Sarea para informarse sobre las condiciones para poder formar parte de la red de redes.



Objetivos de Desarrollo Sostenible y Agenda 2030

Con el objetivo promover la participación diversa del Tercer Sector Social de Euskadi en torno a la Agenda 2030 y los ODS, Sareen Sarea ha generado distintos espacios de aprendizaje y colaboración. Hemos buscado formar a las redes miembro del TSEE en el contenido y significado de la Agenda 2030, estimular su interés y sentar las bases para una hoja de ruta propia en torno a la construcción de actuaciones orientadas al logro de los ODS.

Se han organizado sesiones formativas y de diálogo en torno a este llamamiento universal a la acción, en las que dar a conocer la Agenda a personas que aún carecen de información al respecto y, debatir y consensuar un posicionamiento general del TSSE, así como la generación de propuestas dirigidas al logro de estas metas. También la difusión al movimiento de base del sector y a la ciudadanía vasca, con el fin de divulgar la Agenda y reflexiones llevadas a cabo.

En este sentido, el trabajo realizado ha aspirado vincular los pormenores de la Agenda 2030 y los ODS con las líneas de trabajo del sector, facilitando la generación de propuestas y horizontes de trabajo compartidos para el logro de estas metas y la garantía de derechos de los colectivos que sufren mayor vulnerabilidad, especialmente las mujeres.

Todo ello ha generado un extenso documento que recoge el resultado del proceso llevado a cabo con la intencionalidad anteriormente citada, con el título **“El Tercer Sector Social de Euskadi ante la Agenda 2030 y los ODS”** y de su extracto resumido **“10 Claves fundamentales del posicionamiento del TSSE ante la Agenda 2030 y los ODS”**. Partiendo de una descripción del contexto actual en relación a la implementación de la Agenda 2030 y los ODS en Euskadi, Sareen Sarea aporta las claves que desde su experiencia han de caracterizar la búsqueda de las metas de esta ambiciosa Agenda en nuestro territorio cooperando también a la transformación de otros territorios.



www.sareensarea.eus

El documento recoge también, en clave de construcción y puesta en valor, la contribución que las redes y entidades que conforman el Tercer Sector Social de Euskadi realizan a la consecución de los ODS, para finalmente formular, propuestas, estrategias y objetivos generales que faciliten el recorrido hacia el escenario visualizado. En total, son más de 400 acciones que de una u otra manera impulsan el logro de las metas fijadas en los ODS y la Agenda 2030. Son acciones que encaminan a estas organizaciones al logro de sus respectivas misiones, alineadas en su totalidad con las metas plasmadas en Agenda 2030.

Se trata de un paso destacable en la generación de un discurso compartido y de sector.

Trabajo en red

En 2022, seguido **apoyando a redes y entidades de Sareen Sarea** en diversos temas como, por ejemplo, apoyo técnico, colaboraciones en planes estratégicos o financiación de las organizaciones.



2.2. Gobernanza e incidencia proactiva

Sareen Sarea facilita la transmisión e intercambio de información sobre los 24 consejos y foros y 35 plataformas estatales y europeas en las que las redes vascas tenemos presencia.

Además, Sareen Sarea presta asistencia y coordinación a las personas y redes participantes en la **Mesa de Diálogo Civil (MDCE)** y el coordinador de Sareen Sarea representa al TSSE como consejero en el **Consejo Económico y Social Vasco (CESV)**. El coordinador de Sareen Sarea ha participado también en las 4 sesiones ordinarias y una extraordinaria de la MDCE celebradas en 2022. En ambos foros, la red de redes, trata de interconectar, debatir y consensuar los trabajos en su fase previa de preparación y posteriores de realización y evaluación de resultados obtenidos.



El coordinador de Sareen Sarea ha participado también en las 4 sesiones ordinarias y una extraordinaria de la MDCE celebradas en 2022.

El coordinador de Sareen Sarea, junto con dos miembros de la Junta Directiva de Sareen Sarea, incluido el presidente de Sareen Sarea y de la MDCE, componen la parte social de la **Comisión o Grupo de Trabajo de Seguimiento de la Estrategia de Promoción del TSSE**. Mientras que la Viceconsejería de Políticas Sociales, La Dirección de Servicios Sociales y su equipo asesor componen la institucional. Y que se ha reunido en seis ocasiones a lo largo del año.

El 26 de enero comenzamos con una sesión monográfica sobre el texto en tramitación del **Decreto de Concierto Social**. El 4 de marzo, el 6 de junio y el 12 de julio abordamos la **financiación de las redes de la MDCE**. El 22 de marzo hay una nueva reunión preparatoria del plenario de la MDCE. El 9 de junio abordamos los puntos del orden del día de la MDCE y se debaten las propuestas para la actualización de la financiación de las redes.

El 30 de noviembre retomamos el Decreto de Concierto Social, la **orden subvencional para las redes de la MDCE**, el orden del día de la MDCE de diciembre, y dentro del mismo, el dictamen sobre el **anteproyecto de Ley de Empresas de Inserción**, que el coordinador de Sareen Sarea gestiona con la parte social.

Consejo Económico y Social vasco

En cuanto al **CES vasco**, la labor ha sido especialmente intensa y también productiva a partir de la incorporación en abril del coordinador de Sareen Sarea al puesto de consejero. Mikel Barturen participa en los debates y búsqueda de acuerdos en la Comisión de Desarrollo Social, en la Comisión de Memoria Socioeconómica y en el Pleno.



El 8 de abril el consejero del TSSE asiste al primer pleno y comisión y se entrevista con la presidenta y secretaria general del CESV en la inauguración de esta nueva etapa. A partir de este momento, el representante del TSSE ha tomado parte en 9 reuniones de la Comisión de Desarrollo Social, 8 reuniones de la C. de Memoria Socioeconómica (MSE) y 17 Plenos, hasta finalizar el año.

En los que se han trabajado los dictámenes sobre desarrollo normativo del ejecutivo vasco y se han presentado las propuestas por parte de Sareen Sarea y otras redes del TSSE que recogemos a continuación:

- Para la Memoria Socioeconómica presentamos en mayo **alegaciones** de las redes EHLABE, FEVAS y Elkartean sobre el **capítulo de Empleo y relaciones laborales** en la CAPV. Y en junio, alegaciones de EAPN sobre la exclusión residencial al **capítulo sobre vivienda**.
- El 26 de septiembre, Sareen Sarea presentamos un **documento unificado de alegaciones elaborado por la Comisión de Infancia y Adolescencia de Sareen Sarea** al dictamen sobre el **Anteproyecto de la Ley de los derechos de la infancia y adolescencia y su garantía, prevención y protección**. Cerca de un centenar de propuestas que son aceptadas en su mayoría.
- Participamos en los debates del proyecto de **Decreto de Impulso a la Educación para la Sostenibilidad en la CAPV** y el **Anteproyecto de Ley de Transición Energética y Cambio Climático**.
- En septiembre el consejero de Sareen Sarea defiende las alegaciones a la **Ley Vasca de Empleo** de las redes EHLABE y Elkartean.
- En octubre, presentamos Sareen Sarea un **documento unificado de alegaciones** al proyecto de **Decreto de Concierto Social y los convenios en el Sistema Vasco de Servicios Sociales**.
- En octubre también, el consejero de Sareen Sarea presenta las alegaciones de EAPN-Euskadi y EHLABE al proyecto de **Decreto por el que se crea el Censo de Organizaciones del TSSE y se regula su funcionamiento**.
- En diciembre, el consejero de Sareen Sarea defiende las alegaciones al **anteproyecto de Ley Vasca de Educación** presentadas por Astialdi Sarea, Elkartean, EAPN-Euskadi, FEVAS, Save the Children, entidades todas ellas componentes de la Comisión de Derechos de Infancia, Adolescencia y Juventud de Sareen Sarea.

Además de ello y dentro de la actividad del CESV:

- La comisionada de Ciencia, Tecnología e Innovación, Cristina Uriarte, presenta el **Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación Euskadi 2030**.
- Participamos el 4 de mayo en un **encuentro entre el CES y el CES del País Vasco**.
- El 18 de julio acudimos a la presentación de la **Memoria Socioeconómica del CESV**.
- El 9 de septiembre, acudimos a la **presentación del consejero de Educación, Jokin Bildarratz, del Anteproyecto de Ley Vasca de Educación**.
- El 16 de septiembre, participamos en una jornada organizada por el CES en Bilbao sobre ***inmigración, asilo, ciudades y sociedades interculturales*** a la que acuden consejeros de los consejos europeos, el ministro de Agricultura español y el Lehendakari.
- El 22 de septiembre, acudimos a la comparecencia del viceconsejero de Empleo e Inclusión para presentar el **Anteproyecto de Ley Vasca de Empleo**.
- El 14 de noviembre, el consejero de Economía y Hacienda, Pedro Azpiazu, presenta el **Anteproyecto de Ley de Presupuestos 2023** del Gobierno Vasco.



Foro Multiagente de Transición Social y Agenda 2030

Proseguimos con las labores propias de nuestra representación en el **Foro Multiagente de Transición Social y Agenda 2030**. El decreto regulador del Foro incluye entre las múltiples representaciones en este foro, **tres personas representantes del Tercer Sector titulares y tres suplencias designadas por Sareen Sarea**, además de las tres personas representantes de Sareen Sarea en el Pleno (2 reuniones), tenemos también una representante en la Comisión Permanente (5 reuniones) y otra en el Grupo de Transformación Social (4 reuniones). En 2022 hemos tomado parte en el Grupos de Transformación Económica y Digital y en el Gunea correspondiente. También hemos solicitado presencia en el Grupo de Agenda Urbana 2050.

Participar en los debates, reuniones y acuerdos del Foro ha supuesto un trabajo intenso de coordinación con las redes y entidades pues son múltiples los ámbitos de interacción y de conocimiento que hay que organizar para aportar conocimiento y discurso unificado como sector social representado.

Sareen Sarea participa activamente en la evaluación del **Plan de Gestión 2022 y en el diseño del Plan de Gestión 2023**. En la Comisión Permanente del 15 de julio se acuerda incluir en el próximo Pleno el punto “Debate y sugerencias sobre nuevas ámbitos o propuestas a explorar”.

Presentamos un **documento con dos propuestas en el Pleno del Foro del 25 de octubre en Bilbao**, y previamente, a la Secretaría de Transición Social y Agenda 2030. Ambas propuestas se acuerda incorporarlas al Plan de Gestión 2023 y trabajarlas en dos grupos de trabajo diferenciados (agenda Urbana y Guneak). Además de las propuestas propias como Sareen Sarea, se han transmitido por el coordinador de Sareen Sarea propuestas al Plan de Gestión 2023 de la Coordinadora de ONGDs, Hirukide, Reas y Unicef.



2030  Agenda
Foroa
Euskadi

Dentro de nuestra participación en el Foro, acudimos a la invitación del **acto de apertura de la sede de Secretariado de la Coalición Local 2030 de Naciones Unidas en Bilbao**. Acto oficial en el que participan, entre otras autoridades, la vicesecretaria general de Naciones Unidas, el ministro de Asuntos Exteriores y el Lehendakari.

Incidencia política en normas, planes y estrategias

Además de por lo relatado hasta el momento, durante 2022 hemos mantenido reuniones y contactos con el Gobierno y diversos grupos políticos con representación parlamentaria en el Parlamento Vasco para presentar propuestas, debatir e incidir políticamente sobre:

- **Ley del Sistema Vasco para la Renta de Garantías y para la Inclusión**
- **Ley Vasca de Juventud**
- **Plan de Acción OGP Euskadi 2021-2024.**
- **Plan de Legislatura 2021-2024 (diseño) de la Estrategia de Promoción del TSSE. Planes anuales.**
- **Decreto de creación del censo de Organizaciones del TSSE.**
- **Decreto de Concierto Social y los convenios en el Sistema Vasco de Servicios Sociales.**
- **Anteproyecto de la Ley Vasca de Empleo.**
- **Estrategia Vasca de Empleo**
- **Anteproyecto de la Ley de los derechos de la infancia y adolescencia y su garantía, prevención y protección.**
- **Orden de subvenciones para la financiación de las redes del TSS de la MDCE**
- **Trasposición de la Directiva europea de Accesibilidad de los Productos y Servicios en la legislación española.**
- **Estrategia Vasca contra la violencia hacia la Infancia y Adolescencia.**
- **Estrategia Vasca de Emancipación Juvenil.**
- **Anteproyecto de Ley de Empresas de Inserción**
- **V Plan Vasco de Inclusión**

Con respecto a la modificación de la **Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión**, el coordinador de Sareen Sarea comparece en la comisión correspondiente del **Parlamento Vasco** y envía un **documento de posicionamiento de Sareen Sarea**.



El proyecto de **nueva orden de subvenciones para la financiación de las redes del TSSE con presencia en la MDCE**, además de en la comisión mixta de seguimiento de la EPTSSE, se ha trabajado también con el equipo técnico de la Dirección de Servicios Sociales, con una reunión al efecto el 24 de octubre en Lakua.

Sobre el **Decreto de Censo de Organizaciones del TSSE**, Sareen Sarea envía el 13 de mayo a la secretaría de la MDCE las observaciones de las redes (EAPN, Gizatea, ONCE y EHLABE-FEVAS) una vez de que se había solicitado por Gobierno un informe a la MDCE para que realice las aportaciones que se estimen oportunas.

En el marco de las relaciones con el Gobierno Vasco, en 2022 hemos intensificado las relaciones con un departamento del Gobierno Vasco con el que no había existido ningún contacto anterior por parte del sector antes de 2021, esto es, el **Departamento de Economía y Hacienda**. A petición nuestra, en continuidad de la mantenida en mayo de 2021 y ante la imposibilidad de la Viceconsejería de acudir a la MDCE de diciembre de ese año, nos reunimos con el viceconsejero Jordi Campas y la directora de Gabinete, Yurdana Burgoa, para plantearle las cuestiones que generan preocupación en el sector social sobre el despliegue de los fondos MRR (Mecanismo de Recuperación y Resiliencia) y reiteramos la invitación a participar en la próxima MDCE.

En el caso del **Departamento de Trabajo y Empleo**, más concretamente con la Viceconsejería de Empleo e Inclusión, se ha trabajado intensamente en 2022. El 27 de enero recibimos respuesta favorable del viceconsejero, Alfonso Gurpegui, a nuestra solicitud de colaborar en el diseño del **V Plan Vasco de Inclusión en el marco de la MDCE**.

El 30 de junio, en un encuentro coordinado por Sareen Sarea, el viceconsejero y la asesora jurídica del dpto. presentan el **Anteproyecto de Ley Vasca de Empleo** a la comisión de la MDCE que ha venido trabajando el empleo inclusivo durante la pandemia (Gizatea, Ehlabe, Hirekin y coordinación de Sareen Sarea). Realizada la presentación, se debaten algunas alegaciones y propuestas por parte del sector, y queda pendiente la elaboración de un informe por parte del pleno de la MDCE al respecto antes del 15 de Julio.



El 18 de noviembre la **Dirección de Empleo e Inclusión del Gobierno Vasco** invita a las redes del TSSE para participar en una reunión de presentación del citado del **Marco para el desarrollo de proyectos experimentales de acompañamiento en itinerarios mixto de inclusión** y actuaciones y proyectos tractores dentro del V Plan Vasco de Inclusión. Realizan la presentación el director, Francisco Pedraza, la directora de Prestaciones e Inclusión de Lanbide, Sara Buesa, y el director del SIIIS, Joseba Zalakain, Por nuestra parte Sareen Sarea (Coordinación) y las redes EAPN, EHLABE, Fedeaefes, FEVAS, Gizatea, Harresiak Apurtuz, Hirekin Lares Euskadi y REAS Euskadi. El coordinador de Sareen Sarea coordina la gestión de las propuestas de las redes para su remisión a la dirección del GV.

También se ha incrementado la actividad de la **Comisión de Seguimiento del Observatorio Vasco del Tercer Sector Social (OVTSS)**, en la que contamos con dos representantes y están presentes todos los niveles institucionales vascos.

El 17 de mayo centra su actividad en ilustrar y compartir sobre el diálogo civil (marco normativo, presentación de prácticas de diálogo civil o vinculadas al mismo desde cada institución, que en el caso de la DFG presenta Etorkizuna Eraiki -Elkar-EKIN). Y mantener un diálogo abierto compartiendo y aprendiendo para fortalecer el diálogo civil.

El 27 de septiembre acudimos a otra jornada de trabajo sobre la Estrategia de Promoción del TSSE, los informes sobre medidas de promoción desde las instituciones públicas y agentes privados.

Observatorio Vasco del Tercer Sector Social

Directamente con el OVTSS, el 28 de enero participamos en un seminario online organizado por el OVTSS, con la colaboración de las empresas y Sareen Sarea, sobre el "Informe sobre las medidas de promoción del Tercer Sector Social de Euskadi. La acción de promoción del TSS impulsada por el sector empresarial en Euskadi 2020 y 2021", con representación del Gobierno Vasco, del ámbito empresarial y de Sareen Sarea y redes y entidades del TSSE.

El coordinador de Sareen Sarea se reúne el 1 de junio con objeto del estudio que está preparando el Observatorio titulado **“respuestas del TSSE a los retos sociales. Una aproximación desde los ODS y Pilar Europeo de los Derechos Sociales”**. Y les resulta de interés nuestro documento de posicionamiento sobre los ODS.



El 11 de octubre las coordinaciones del OVTSS y Sareen Sarea se reúnen para avanzar sobre el punto anterior (organización de un grupo de discusión) y para organizar una Jornada de **presentación pública del Barómetro 2021 y de los restos del Libro Blanco del TSSE 2019**.

El Grupo de discusión organizado por OVTSS, con la colaboración de Sareen Sarea, y en el que participan las redes asociadas a Sareen Sarea se realiza el 4 de noviembre. Las coordinaciones del OVTSS se reúnen el 2 de febrero y el 21 de marzo para preparar diversos temas.

Pactos Generation Equality y Seguridad Vial

Por invitación de **Lehendakaritza**, presidencia y coordinación acudimos a la presentación del **Pacto de país por la igualdad y vidas libres de violencia contra las mujeres**, al que previamente se ha adherido Sareen Sarea.

Por invitación del departamento de la **Consejería de Seguridad** acudimos el 4 de noviembre a la firma solemne del **Pacto de Seguridad Vial en Lehendakaritza**, en la que tomar parte algunas de nuestras redes socias.

Unión Europea

Sareen Sarea mantiene coordinación con la **Delegación de Euskadi para la Unión Europea**, desde donde remiten todos los asuntos relacionados con la actividad del TSSE. El coordinador de la red de redes analiza los temas e informa a las redes socias según el ámbito de interés.

Contactos con partidos políticos

Con respecto a los partidos políticos, el 20 de enero nos visitaba en nuestra sede el nuevo **secretario general del PSE, Eneko Andueza**.



La línea de comunicación abierta con la **responsable de políticas sociales del EBB del PNV, Nerea Melgosa** tiene continuidad. Ha habido dos reuniones en 2022 (una el 19 de mayo y otra el 18 de octubre) y diversos contactos telemáticos. A destacar, la reunión online organizada por Sareen Sarea en mayo en la que toman parte, además del coordinador de Sareen Sarea, las redes/entidades que participaron en la comisión de Formación y Empleo que estuvimos trabajando con Gobierno Vasco en 2020, para contrastar con Melgosa el desarrollo de la **Estrategia de Empleo** y la futura **Ley Vasca de Empleo**. También su consulta telemática al sector a través de Sareen Sarea (2 de diciembre) sobre la **trasposición de la Directiva europea de Accesibilidad de los Productos y Servicios en la legislación española**.

El 17 de julio, el coordinador de Sareen Sarea se reúne con el **parlamentario de Elkarrekin Podemos, David Soto**, la asesora del grupo parlamentario, Ana Gonzalez, y el responsable de área Arkaitz Gorritxo para hacernos extensivas sus propuestas sobre la modificación de la Ley del Sistema de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y conocer nuestras consideraciones. El 24 de octubre mantenemos otra reunión con el parlamentario David Soto, a petición suya, para darnos cuenta del acuerdo alcanzado sobre dicha Ley con los dos grupos políticos que sustentan el Gobierno y dialogar al respecto.



2.3. Relaciones y alianzas

En 2022 hemos continuado fortaleciendo relaciones con otras plataformas sectoriales, agentes sociales y universidades.

Plataforma del Tercer Sector Social (PTS) y Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya

Respecto a la **Plataforma del Tercer Sector (PTS)** de España, desde la Declaración del Estado de Alarma, **Sareen Sarea participa en el Comité de Coordinación Territorial de la PTS** (11 reuniones en 2022). Tanto Sareen Sarea, como la Taula catalana, participamos desde abril de 2020 en este foro, aunque no pertenecemos orgánicamente a la plataforma. Toman parte en el citado comité las presidencias de las plataformas autonómicas y el presidente de la PTS, entre otras personas. La valoración del intercambio de aportaciones es positiva.

El 11 y 12 de mayo nos visita la dirección y gerencia de la **Taula del Tercer Sector de Catalunya y Sareen Sarea** para un intercambio de conocimientos. En su caso quieren abordar los códigos éticos, la transparencia y los instrumentos impulsores de la igualdad de género.

En nuestro caso, participan con sendas exposiciones en los talleres de debate sobre la Línea 4 del Plan Estratégico: "Reforzar la sostenibilidad, estructuración, transparencia y flexibilidad de Sareen Sarea (estructura, equipo profesional, participación, cohesión, transparencia...)". En los que el propio Plan Estratégico recoge la indagación sobre las experiencias de otras entidades homologables. Su aportación desde la experiencia se valora muy interesante.



El 20 de octubre, el presidente de Sareen Sarea participa en la **Jornada de las plataformas autonómicas del sector social celebrada en Toledo** y organizada por la PTS para debatir temas comunes. Concretamente, interviene en la mesa redonda sobre **“las leyes del tercer sector y las mesas de diálogo civil”**.



Universidades

En el caso de las universidades, además de coparticipación en Sareen Sarea en el **Postgrado de Gestión e Innovación en Servicios Sociales** organizado por la UPV-EHU y el Gobierno Vasco, con el que también colabora el SIIS. En enero de 2022 el coordinador de Sareen Sarea y varias organizaciones del sector impartimos dos módulos, uno teórico, y otro de experiencias prácticas, e igualmente, en diciembre, que se adelanta el que correspondería a 2023.

Sareen Sarea participa en el **acto de presentación del postgrado en la Escuela de Trabajo Social de la UPV-EHU en Gasteiz**, el 29 de septiembre, ante el alumnado del nuevo curso, intervinimos la Dirección de Servicios Sociales del GV (financia), la vicedecana de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social (organiza) y un miembro de la Junta Directiva de Sareen Sarea y una representante del SIIS (colaboran).

El decanato de la **Facultad de Trabajo Social y Relaciones Laborales de la UPV-EHU**, el 1 de marzo, nos presenta los resultados del **proyecto Gazte Basic Income Gaztebi**, en el que colaboramos en 2021 y que tiene por objeto estudiar el posicionamiento de la juventud universitaria ante la implantación de una renta básica incondicional y analizar cómo influiría en el desarrollo de su proyecto personal y profesional.

El 9 de noviembre coordinamos la participación de un representante del sector, EAPN en este caso, en un **Focus Group sobre vivienda de alquiler** organizado por el Aula de Economía y Empresa de la UPV y Tecnalia. Una sesión dentro del proyecto de investigación que desarrollan relacionado con el mercado de vivienda en alquiler y en el que participan diversos.

Seguimos colaborando con la profesora del **Departamento de Psicología Social de la UPV-EHU**, Olaia Larruskain, en el trabajo de investigación **“Factores de éxito de la colaboración entre organizaciones sin ánimo de lucro: una perspectiva desde la innovación social”**. El 31 de marzo facilitamos el contraste que requiere sobre experiencias de buenas prácticas en el sector.



Organizaciones empresariales y sindicatos

Otro agente social, en este caso empresarial, ha sido la colaboración mantenida con la patronal empresarial vizcaína **CEBEK**, en febrero. La directora de desarrollo de nuevos proyectos de CEBEK, Nieves Gamiz, se pone en contacto con Sareen Sarea para renovar un año más la colaboración con Sareen Sarea, y ofrecer a las entidades vizcaínas el programa de voluntariado impartido por personal empresarial experto, del que proceden a sacar una convocatoria.

Sareen Sarea comunica la convocatoria del **Probono Virtual** a las redes y entidades, que vuelve a recabar con una excelente respuesta por parte de estas.

En octubre vuelven a contactar por el éxito de participación en mayo. En esta edición han seleccionado a las dos entidades del TSSE: Emaus y Munduz Mundu.



Dentro del abanico de relaciones con otros agentes que participan en el CES vasco, el 16 de noviembre, el coordinador de Sareen Sarea se reúne con el **secretario de Acción Sociopolítica y Comunicación de CCOO**, Santi Martínez, para acercar al sindicato qué es Sareen Sarea, el TSSE y explorar posibles vías de colaboración en el contexto de los ODS y la Agenda 2030 u otros marcos destinados a “que nadie se quede atrás”.

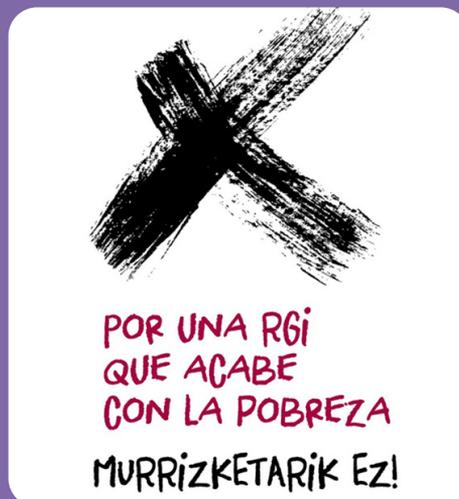


Otros actos

Haciendo un repaso de los actos organizados o en los que ha intervenido o participado Sareen Sarea durante 2022, además de los ya expuestos:

- ⇒ Presencia en la **IV Jornada Una Europa Social y Diversa** el 29 de marzo, organizada por Eurobasque y la Secretaría de Acción Exterior del GV, en colaboración con Europe Direct Bizkaia.
- ⇒ A invitación de la Dirección General de Innobasque asistimos a la conferencia del presidente de **Innobasque en Forum Economía Euskadi**, el 10 de mayo.
- ⇒ Presencia en la **presentación del Libro “Servicios Sociales y vulnerabilidad ante la Pandemia”**, organizado por la Fundación Careaga, el 30 de mayo.
- ⇒ Presencia en la Jornada-taller **“Nueva Ley Vasca para la Igualdad: principales cambios e implicaciones en el TSSE”**, organizada por el OVTSS el 9 de junio.
- ⇒ A invitación Dirección de Planificación Territorial del Gobierno Vasco acudimos al Congreso bajo el lema **“Territorios y Ciudades Inclusivos para no dejar a nadie atrás”**, el 28 y 29 de octubre.
- ⇒ El 17 de octubre nos adherimos a los actos conmemorativos del **Día Internacional de Lucha contra la Pobreza** y al manifiesto firmado por diversas redes del sector, agentes sociales y sindicales.
- ⇒ Asistimos al acto de **presentación pública de BizkaiaGara**, sucesora de la agencia para la promoción del voluntariado en Bizkaia, el 3 de noviembre.
- ⇒ En diciembre, el coordinador de Sareen Sarea atiende la petición de BiakaiaGara para publicar un artículo en su web, que llevará por título **“Vientos de Transformación Social”**.

- ⇒ Asistimos a la **Gala de Premios Solidarios de la ONCE**, el 3 de noviembre, uno de cuyos premiados en esta edición es el expresidente de Sareen Sarea, Pablo González, a su trayectoria y aporte vital y profesional en el TSSE.
- ⇒ Acudimos a la **presentación del nuevo portal web Behatuz, del Observatorio de Servicios Sociales del GV**, el 22 de noviembre.
- ⇒ El 15 de diciembre, presidencia y coordinación acudimos a la **presentación del Barómetro 2021 y el Libro Blanco del TSSE** organizado por el OVTSS.



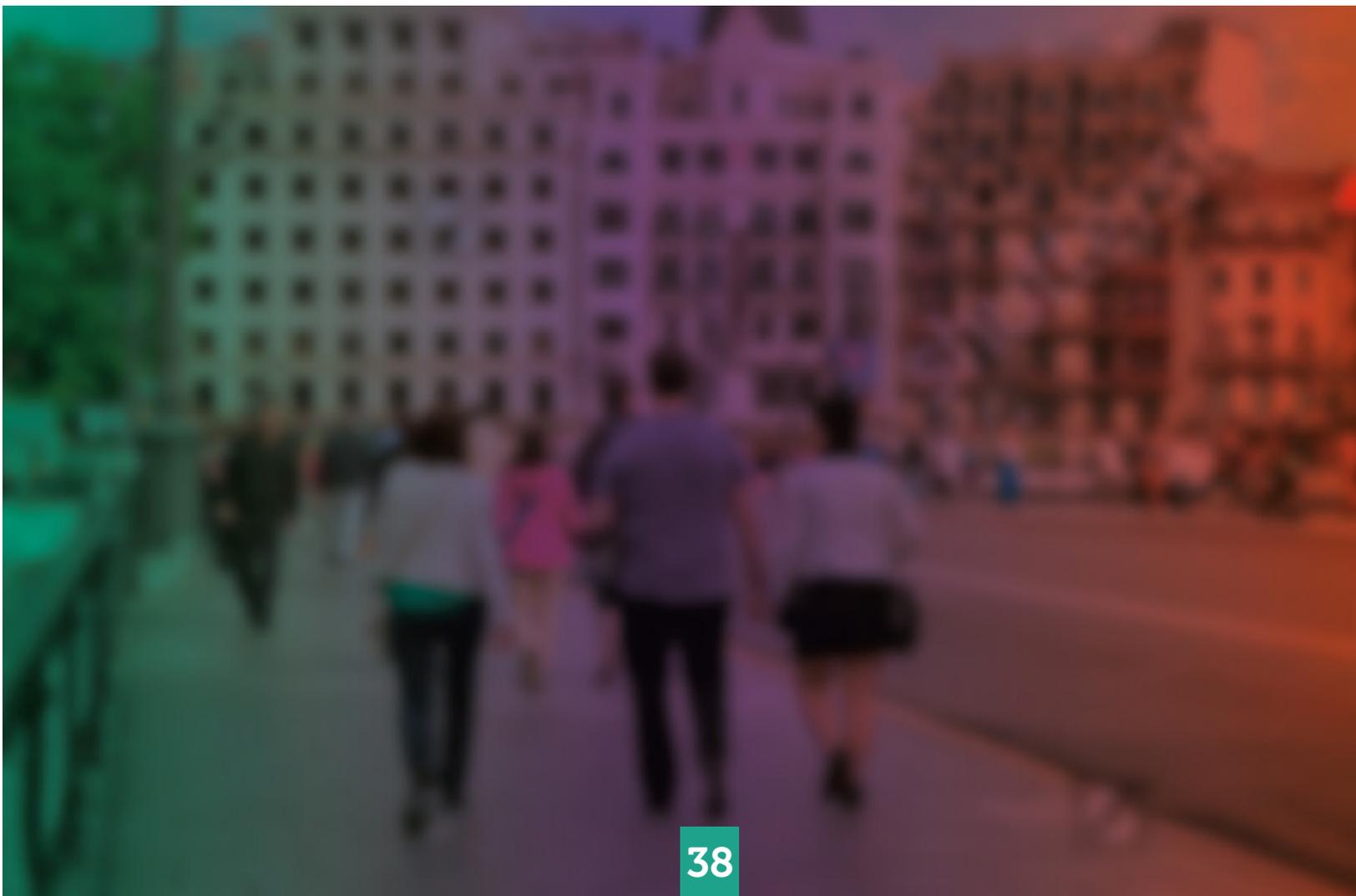
2.4. Posicionamiento social del TSSE

La promoción y reconocimiento del sector, la **incidencia pública y la construcción de relaciones estratégicas**, de colaboración y de alianza con otros grupos sociales, resultan fundamentales para el objetivo de Sareen Sarea de posicionar al Tercer Sector Social de Euskadi como un agente social de referencia.

Para difundir nuestro mensaje a la sociedad vasca empleamos diversas **herramientas de encuentro y comunicación**: actos públicos, medios de comunicación, tecnologías de la información y la comunicación y soportes audiovisuales.

Ha habido varios hitos significativos en cuanto al posicionamiento del Tercer Sector Social de Euskadi, su promoción y apertura a la sociedad en 2022.

Hemos ido recuperando paulatinamente nuestra actividad presencial sin desprendernos de las redes telemáticas que habilitamos en 2020.



Día del Tercer Sector Social de Euskadi 1205

En 2022 recuperamos el **1205-DIA DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE EUSKADI** casi con total normalidad, aunque con un aforo prudente todavía y ciertas medidas de distanciamiento. El acto contó, como es habitual ya, con la **presencia del Lehendakari Iñigo Urkullu, la presidenta del Parlamento Vasco, Bakartxo Tejeria**, y otras autoridades. Bajo el lema **“Aún queda mucho por pintar. Transformando la sociedad”**, discurrió el evento y la campaña asociada en redes sociales durante diez días.

Semanas antes, llevamos a cabo en las inmediaciones del museo Guggenheim de Bilbao una actividad participativa abierta a la ciudadanía consistente en colorear un mural transportable de grandes dimensiones, que las personas que tomaron parte en el acto del 1205 pudieron completar dando los últimos brochazos.

La temática central de este año ha la transformación social, sirviendo el acto como plataforma de divulgación del documento de Sareen Sarea **“El Tercer Sector Social de Euskadi ante la Agenda 2030 y los ODS”**.

La campaña obtiene unos resultados de impacto muy positivos, según se desprende del informe de evaluación.

Toda la información, incluidos videos, se puede consultar a través de [nuestra página web](#).



Sareen Sarea en EITB

Por tercer año consecutivo se han desarrollado las **4 campañas de comunicación desplegadas en continuación del convenio firmado en diciembre de 2019 por el Gobierno Vasco y el grupo EITB**. El acuerdo recoge la emisión de 4 spots en en los canales de ETB y cuñas radiofónicas en las emisoras del grupo vasco de comunicación. **Sareen Sarea se responsabiliza de la producción** de los mismos, con la colaboración del Gobierno para su financiación. El detalle de esta actividad concreta se ha presentado en diciembre en la memoria de la subvención correspondiente.

Sareen Sarea aprovecha las acciones previstas con la emisión de los cuatro spots, para sumar sinergias y elevar el impacto y reforzar la emisión en EITB, con el **despliegue en las redes sociales y en el boletín Sare Berri de píldoras audiovisuales** al efecto.



Campaña sobre los ODS y la Agenda 2030

Sareen Sarea pretende conseguir la máxima difusión del trabajo realizado en torno a su posicionamiento ante la Agenda 2030. En este sentido, desarrolla una **campaña informativa con múltiples acciones de comunicación** a través de sus propios medios de difusión y generando contenidos multimedia que faciliten la divulgación del trabajo que la asociación ha realizado en esta materia. A continuación, se listan las distintas acciones que se realizan con este propósito:

- Publicación de contenidos en la web de Sareen Sarea para difundir el proyecto.
- Creación de una nueva sección en la web y publicación de banners para publicitar el proyecto.
- Realización de vídeos para la difusión del proyecto.
- Elaboración de una newsletter especial sobre el proyecto.
- Diseño de imágenes para crear posts en redes sociales.
- Nueva sección a la newsletter mensual con información sobre el trabajo realizado por las redes de Sareen Sarea en torno a los ODS y la Agenda 2030.

Todo se ha compartido también en redes sociales. Además, se ha difundido el proyecto en medios de comunicación y se ha realizado un coloquio sobre el proyecto en el acto del Día del Tercer Sector Social de Euskadi.

Sare Berri: boletín digital

En 2022, Sareen Sarea continúa con esta **herramienta de comunicación** para potenciar su comunicación interna y externa. Al cierre de 2022 se han enviado 13 newsletters (11 mensuales y 2 especiales) y 552 personas están suscritas a este boletín informativo.



Convenio de colaboración con Radio Popular

Durante el año 2022 se han continuado con las intervenciones en el programa **“Es posible”** de Radio Popular en el que han participado una amplia mayoría de las redes y entidades adscritas a Sareen Sarea. En este programa, dirigido por el periodista Juanma Jubera, las entidades han podido contar sus realidades, el trabajo que desempeñan, nuevos proyectos, actos puntuales...



¿Qué hemos comunicado?

Apariciones en medios de comunicación

Durante 2022 hemos contabilizado al menos 48 apariciones de Sareen Sarea en medios de comunicación. Esta selección contiene cinco de las más relevantes:

- ➡ **Radio Popular: *Sareen Sarea: «Aún queda mucho por pintar. Transformando la sociedad»***
- ➡ **El Correo: *Tercer Sector Social: Transformando la sociedad***
- ➡ **ETB: *Día del Tercer Sector Social de Euskadi***
- ➡ **Deia: *Urkullu reconoce el compromiso y la labor de las personas voluntarias***
- ➡ **El Diario Vasco: *Juan Cid, premio Sareen Saria***

COMUNICACIÓN

3



Medios de Sareen Sarea

Sareen Sarea cuenta con una página web, un boletín digital y perfiles en distintas redes sociales. A continuación mostramos los datos más relevantes en relación al impacto de nuestros medios sociales en 2022.



403 tweets | 184.455 impresiones | 5.660 interacciones
172 nuevos seguidores y seguidoras



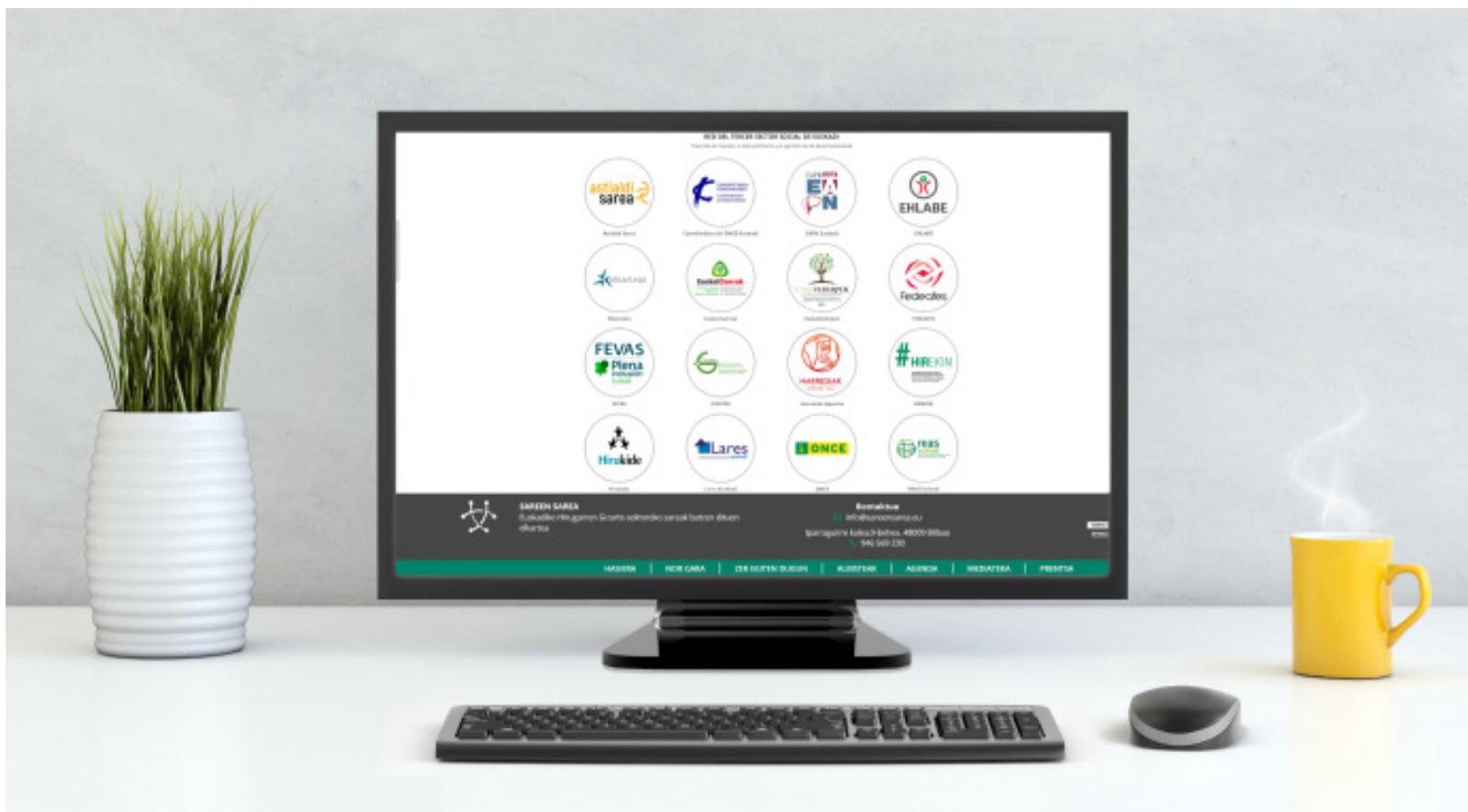
235 post | 31.490 personas alcanzadas | 1.424 interacciones
178 nuevos seguidores y seguidoras



24 vídeos | 2.706 visualizaciones | 23.763 impresiones



36 noticias | 27.232 visitas | 3.292 personas usuarias



Las cuentas claras

LAS CUENTAS CLARAS

4

INGRESOS 2022

Cuotas de asociados y afiliados	16.000,00
Subvenciones, donaciones y legados	180.100,00
Otros ingresos actividad	17.400,97

TOTAL INGRESOS 2022: 213.500,97

GASTOS 2022:

Arrendamientos y canones	26.338,96
Reparaciones y conservación	6.005,86
Servicios profesionales	23.177,18
Gastos de transporte	338,96
Primas de seguros	263,55
Servicios bancarios y similares	892,74
Publicidad, propaganda y RR:PP:	23.844,65
Suministros	1.401,22
Otros servicios	3.945,96
Gastos de personal	115.345,81
Otros gastos de gestión	182,48
Amortización de inmovilizado material	5.183,71

TOTAL GASTOS 2022 206.921,08



Sareen sareea

**Euskadiko Hirugarren
Sektore Soziala**

**Tercer Sector Social
de Euskadi**

www.sareensarea.eus