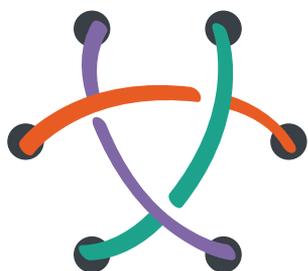




**memoria**



**Sareen** sarea

Euskadiko Hirugarren Sektorre Soziala  
Tercer Sector Social de Euskadi

# ÍNDICE

<b>1</b>	<b>PRESENTACIÓN DE SAREEN SAREA</b>	
	Redes asociadas.....	5
	Visión, misión y valores.....	6
	Organización.....	8
<b>2</b>	<b>QUÉ HEMOS HECHO EN 2023</b>	
	Fortalecer y dinamizar el TSSE.....	10
	Gobernanza e incidencia proactiva.....	20
	Relaciones y alianzas.....	30
	Posicionamiento social del TSSE.....	38
<b>3</b>	<b>COMUNICACIÓN</b>	
	Presencia en medios de comunicación.....	43
	Medios de Sareen Sarea.....	44
<b>4</b>	<b>LAS CUENTAS CLARAS</b>	
	Ingresos y gastos de 2023.....	45

**Memoria de actividad 2023**  
Sareen Sarea  
Tercer Sector Social de Euskadi

Diseño y maquetación:  
Sareen Sarea, 2024.

Colabora:



BERDINTASUN, JUSTIZIA  
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA  
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,  
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

# Redes asociadas

En 2023, un total de 17 redes forman parte de Sareen Sarea:

## ¿Quiénes somos?

Sareen Sarea somos la asociación que agrupa a las redes de entidades del Tercer Sector Social de Euskadi. Se constituye formalmente el 8 de abril de 2014, aunque su proceso de gestación se inicia años antes en la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi.

Históricamente, las organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi han constituido una realidad dispersa y atomizada. Por ello, durante los últimos años se está realizando un esfuerzo para articularse en redes y federaciones que ayuden a ganar presencia, reconocimiento, capacidad de interlocución e incidencia política.

Sareen Sarea es la máxima expresión de esta convergencia entre ámbitos y entre territorios. Nace para agrupar a todo el Tercer Sector Social de Euskadi; para avanzar hacia una sociedad más justa y solidaria, con mayores niveles de cohesión y participación. Nace para construir una sociedad más crítica con un modelo de desarrollo, excesivamente orientado a lo económico y no centrado en las personas, y con el objetivo de crear de forma colaborativa propuestas y alternativas para avanzar hacia un modelo social más humano.



Astialdi Sarea



Coordinadora de ONGD Euskadi  
Euskadiko GGKEen Koordinakundea



EAPN Euskadi



EHLABE



Elkartean



Euskal Gorrak



Euskofederpen



Salud Mental Euskadi  
Buru Osasuna Euskadi  
Fedeafes



FEVAS



Gizatea



Harresiak Apurtuz



Hirekin



Hirukide



Lares Euskadi



ONCE



REAS Euskadi



Umeekin



Hitzarmena:  
En convenio con:



Unicef Comité País Vasco

# Visión, misión y valores

## Visión

Sareen Sarea aspira a ser: Reconocida por la sociedad como referente y aglutinadora del Tercer Sector Social de Euskadi; Con capacidad de incidencia e interlocución con los distintos agentes del ámbito social y político; Que contribuye a la construcción de una sociedad justa, cohesionada, inclusiva, solidaria, igualitaria, participada y democrática. Que promueve la inclusión social, la mejora de la calidad de vida y la defensa del ejercicio efectivo de los derechos de las personas; Que aporta a la estructuración del sector para tener un Tercer Sector Social de Euskadi más fortalecido y cohesionado atendiendo a toda su diversidad.

## Misión

Promover una sociedad cohesionada, inclusiva, solidaria y participativa en la que se respeten los derechos de todas las personas por igual, con especial atención a aquellas más vulnerables e impulsar el compromiso activo de toda la ciudadanía con el bienestar colectivo y la transformación social. Sareen Sarea trabaja por la vertebración de un Tercer Sector Social de Euskadi agrupado, fuerte y reconocido, con capacidad de incidencia e interlocución con los agentes sociales e institucionales.

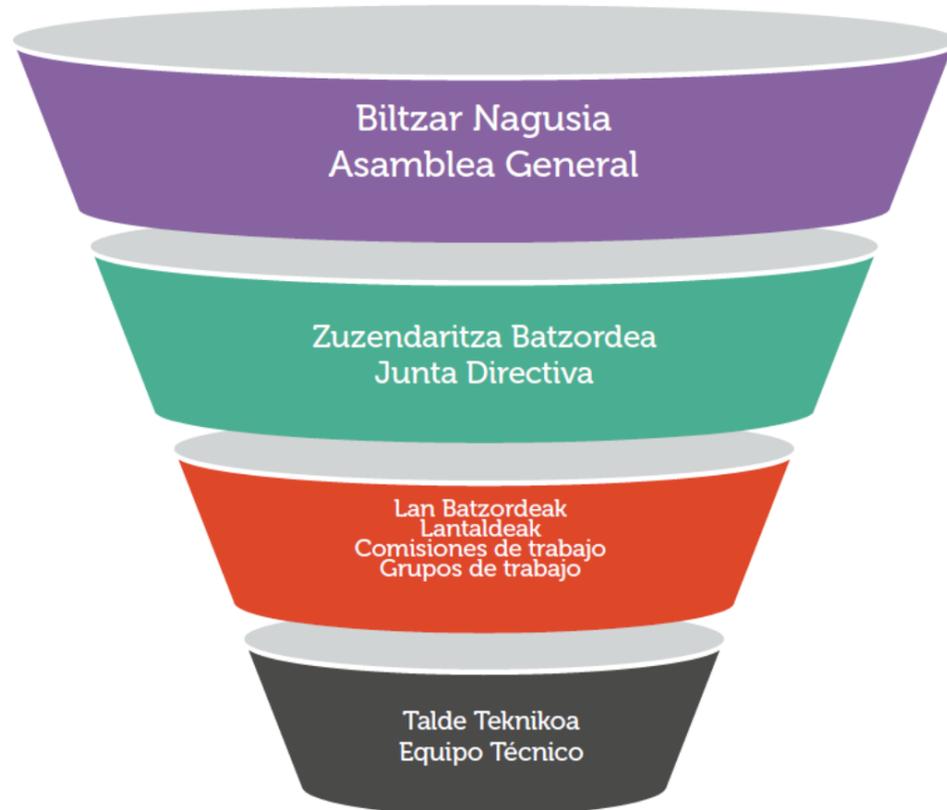
## Valores

- **Solidaridad**  
Responsabilidad con los derechos de las personas más desfavorecidas.
- **Transformación**  
Responsabilidad y compromiso con la transformación social, la reivindicación y la defensa de los derechos promoviendo la participación y la responsabilidad activa de la ciudadanía.

- **Transparencia**  
Responsabilidad en la gestión, siendo transparentes en la toma de decisiones y con el manejo de la información, garantizando el acceso a la misma a las organizaciones miembro, a las administraciones.
- **Cooperación**  
Entre y con las entidades del tercer sector, la administración y la ciudadanía, a fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos comunes y la misión prevista.
- **Pluralidad**  
Reconocimiento de la diversidad en el seno de Sareen Sarea y el reconocimiento de la diversidad del sector, garantizando su representatividad a través de la democracia interna y la participación.
- **Independencia**  
En pensamiento e ideología, independencia institucional, política y económica para no comprometer su diálogo e influencia con los agentes sociales.
- **Democracia**  
Promoción de la responsabilidad común y la participación equitativa e inclusiva en el enfoque a la misión y visión y la toma de decisiones para alcanzar discursos, posicionamientos y acuerdos inclusivos respetados por todos los miembros.
- **Autonomía**  
Autonomía y respeto a la realidad de cada red y al discurso, posición y reivindicación de Sareen Sarea, en un trabajo por los intereses comunes.



# Organización



## Asamblea General

La Asamblea General de Sareen Sarea es el máximo órgano de decisión de la institución. Se reúne al menos una vez al año y está integrada por la totalidad de las entidades socias.

## Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano de gobierno que dirige, gestiona y representa los intereses de la asociación, de acuerdo con las disposiciones y directivas de la Asamblea General. Sólo podrán formar parte del órgano de gobierno las entidades socias. La Junta Directiva estará integrada por la totalidad de entidad socias, representadas por una persona física de su elección. Deberán reunirse al menos trimestralmente y siempre que lo exija el buen desarrollo de las actividades sociales. Normalmente se reúne una vez al mes.

## Comisiones de trabajo

- ⇒ Comisión Incidencia Política
- ⇒ Comisión Fortalecimiento Interno
- ⇒ Comisión de Concierto Social
- ⇒ Comisión para los Derechos de la Infancia, Adolescencia y Juventud
- ⇒ Comisión de Comunicación y sensibilización social
- ⇒ Comisión de Inclusión
- ⇒ Comisión de ODS y Agenda 2030
- ⇒ Comisión de Seguimiento del Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso por razón de sexo, sexual y LGTBI\*

## Equipo técnico

En 2023 el equipo técnico ha estado formado por cuatro personas: un coordinador, una técnica de coordinación, una técnica de administración y un técnico de comunicación y apoyo en la gestión.



# Qué hemos hecho en 2023

## 2.1. Fortalecer y dinamizar el Tercer Sector Social de Euskadi

Las **11 reuniones de la Junta Directiva** y las **3 Asambleas (dos generales y una extraordinaria)** han servido para afianzar la cohesión dentro de la red, intercambiar puntos de vista diversos, forjar consensos, unificar criterios y tomar decisiones en un ejercicio permanente de cooperación entre las redes del TSSE, que impulsa la colaboración y cooperación con otros agentes y las Administraciones Públicas (AAPP) como veremos más adelante.

La **Comisión Permanente**, compuesta por la Presidencia, la Vicepresidencia, la Secretaría, la Tesorería de la organización y la Coordinación técnica, se ha reunido formalmente en 11 ocasiones.

Las **comisiones y grupo de trabajo** que siguen funcionando muy activamente este año son:

- ⇒ **Comisión de Fortalecimiento Interno**, se ha reunido en cuatro ocasiones para trabajar en el fortalecimiento del tercer sector social, su vertebración y su cohesión interna.

- ⇒ **Comisión de Seguimiento del Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso por razón de sexo, sexual y LGTBI\***: Esta comisión se ha reunido en una ocasión con el fin de reflexionar en torno al documento del Protocolo y realizar una planificación de acciones para el 2023 y 2024.
- ⇒ **Comisión de Comunicación y Sensibilización Social**: Esta comisión se ha reunido en 5 ocasiones, habiendo centrado su labor en la preparación de la campaña de comunicación y los preparativos del Día del TSSE y diferentes campañas de comunicación.
- ⇒ **Comisión para los Derechos de la Infancia y la Adolescencia** de Sareen Sarea. Se ha reunido en doce ocasiones para tratar, entre otros temas, la Ley Vasca de Infancia y la Adolescencia o el desarrollo del documento "Marco de bases y prioridades respecto a los derechos de la Infancia, Adolescencia y Juventud".
- ⇒ **Comisión de Inclusión**, El 1 de junio se pone en funcionamiento de nuevo la Comisión como Grupo de trabajo sobre la creación de la Comisión Mixta de Inclusión de la MDCE con el fin de trabajar en una propuesta del sector de Plan de desarrollo y funcionamiento de la citada Comisión Mixta. Con esta finalidad, se ha reunido a lo largo del 2023 en 2 ocasiones.
- ⇒ **Comisión de ODS y Agenda 2030**, se ha reunido en siete ocasiones, para tratar, entre otros, los siguientes temas: posicionamiento del TSSE y sensibilización ante los ODS; la Alianza Vasca por los ODS; la propuesta de acercamiento al TSSE de la Guía-Marco para la implantación de los ODS; o las aportaciones de Sareen Sarea al Plan de gestión del Foro Multiagente de Transición Social y Agenda 2030 para el 2024.
- ⇒ **Comisión Incidencia Política**. Se ha reunido en 2 ocasiones con los siguientes temas: el anteproyecto de Ley de condiciones básicas para la igualdad de acceso y disfrute de los servicios sociales y las Elecciones Forales y Municipales 2023.



## Estrategia de Promoción del TSSE

Gracias a la labor en los distintos grupos y comisiones de trabajo hemos contribuido también al diseño del **Plan Anual 2023 de la Estrategia de Promoción del TSSE**, con las propuestas aportadas por Sareen Sarea a la Comisión Mixta de Seguimiento de la EPTSSE.

## Plan Estratégico de Sareen Sarea

En cuanto al **Plan Estratégico de Sareen Sarea**, en 2022 pusimos las bases para un salto cualitativo importante cuyo despliegue se inició en diciembre y se ha prolongado a lo largo de 2023, en temas de fortalecimiento, estructuración y organización interna. También en el abordaje de retos del sector como la digitalización, innovación y sostenibilidad.

### • Desarrollo de la Línea 4 del Plan Estratégico de Sareen Sarea

El 16 de diciembre de 2020, la Junta Directiva de Sareen Sarea aprueba el II Plan Estratégico de Sareen Sarea (2020-2023). El plan contiene cuatro líneas estratégicas a desarrollar. La cuarta está destinada a *“Reforzar la sostenibilidad, estructuración, transparencia y flexibilidad de Sareen Sarea (estructura, equipo profesional, participación, cohesión, transparencia...)”*.

## PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023 PLAN ESTRATEGIKOA



El 11 de febrero de 2022 el coordinador y la Comisión de Fortalecimiento de Sareen Sarea ultiman documento de 43 páginas titulado **“Los nudos institucionales y organizativos de Sareen Sarea. Apuntes para el debate”** que tiene por objeto facilitar a la Junta Directiva información útil y material de reflexión para aproximarnos a la realidad actual sobre estos ámbitos, realizar un análisis comparado con la que tenía la asociación en 2016 (primer año de estabilidad, datada y susceptible de comparación) y extraer conclusiones que puedan contribuir al debate y la toma de decisiones desde el rigor de los datos, la identificación de focos clave (denominados “nudos”) y de alternativas que han sido tomadas por otras redes similares (se toma de referencia la Plataforma del Tercer Sector y la Taula catalana).

El resultado del debate se plasmó en un primer documento recopilatorio y uno segundo de síntesis de las propuestas de consenso. Sobre este último se construyó una planificación para su despliegue desde diciembre de 2022 y a lo largo del año 2023.

Despliegue que contempla nuevas formas de gobernanza y estructura, el refuerzo del equipo técnico, dotarnos de un código ético, un documento de articulación de la red de redes con respecto a las redes de segundo nivel y las entidades de primer nivel, criterios de sostenibilidad, seleccionar y priorizar los espacios de representación y vincular los planes específicos de las comisiones con el plan general de la asociación.

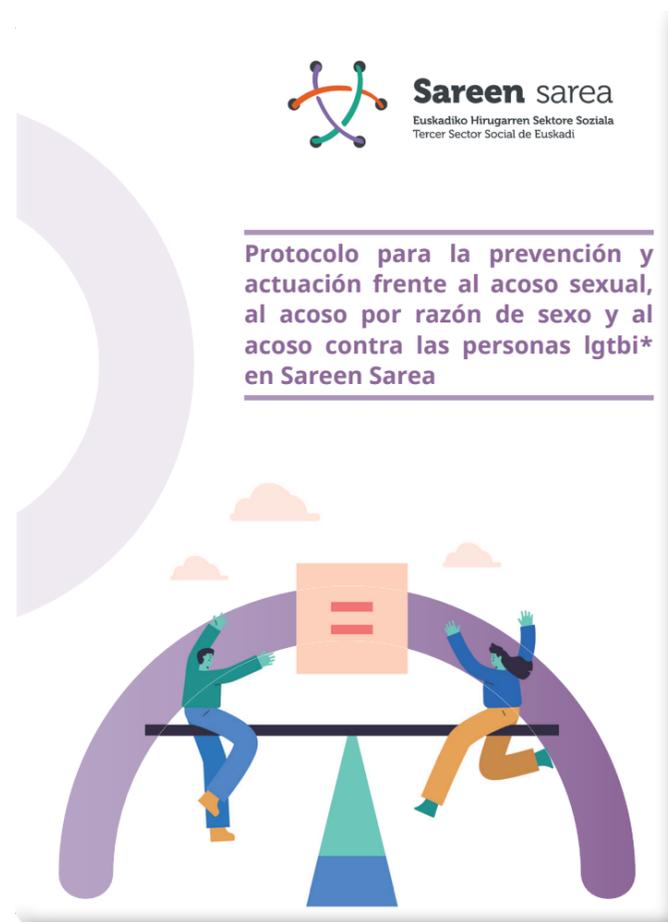
A lo largo del ejercicio 2023 se ha ido desarrollando las siguientes acciones con respecto al despliegue que contempla nuevas formas de gobernanza y estructura:

- Elaboración, aprobación y puesta en marcha del **“Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual, al acoso por razón de sexo y al acoso contra las personas LGTBI+ en Sareen Sarea”**.
- Elaboración, aprobación y puesta en marcha del **“Marco Ético y Código Ético para el Gobierno y Gestión de Sareen Sarea”**.
- Reforma del Reglamento de Régimen Interno y Estatutos de Sareen Sarea.
- Vinculación de los planes específicos de las comisiones con el plan general de la asociación.

## Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso por razón de sexo, sexual y LGTBI\*

El objetivo principal que se quiere conseguir al implantar el protocolo en Sareen Sarea es articular las medidas necesarias para prevenir y combatir el acoso sexual, por razón de sexo, y acoso contra personas lgtbi\* estableciendo un canal confidencial, rápido y accesible para gestionar las quejas o denuncias en el ámbito interno de la red.

Lo que se hace con el protocolo es, en primer lugar, precisar cuanto sea necesario para prevenir el acoso sexual, por razón de sexo y el acoso lgtbi-fóbico; identificar el acoso en el caso que se produzca; facilitar a la víctima, a cualquier trabajador o trabajadora o persona que colabore con la organización, o a cualquier persona que tenga conocimiento de la situación, el acceso al procedimiento para denunciar internamente en el ámbito de la entidad el acoso, activando así la investigación, seguimiento y, en su caso, erradicación mediante la sanción de dichas conductas en el ámbito de la red, así como evitar la revictimización de la persona acosada por una mala praxis durante el proceso de investigación y denuncia.



## Marco Ético y Código Ético para el Gobierno y Gestión de Sareen Sarea

A lo largo del 2023, Sareen Sarea ha alineado su Misión en torno a un Marco Ético que recoge los valores y compromisos que definen su razón de ser. Su objetivo es dotar de coherencia, cohesión y calidad a sus distintos ámbitos de actuación y relación entre las entidades miembros y otras entidades y actores de la sociedad civil y de la Administración.

El Código Ético para el Gobierno y Gestión de Sareen Sarea, como una primera concreción de ese Marco Ético, define el alcance que tienen los principios y compromisos éticos de Sareen Sarea en sus órganos de gobierno y gestión. Aporta indicaciones concretas que buscan orientar tanto sus acciones como los distintos procesos de toma de decisiones. Al mismo tiempo, aspira a convertirse en un instrumento para abordar con transparencia los distintos marcos de interrelación, internos y externos, de Sareen Sarea. Su objetivo consiste, en última instancia, en garantizar la alineación de la actuación de la entidad con ese Marco Ético propio, tratando de evitar que se vea condicionada y afectada por conflictos de interés o comportamientos reprobables.

Conjuntamente y en coherencia con los Estatutos y su Reglamento de Régimen Interno, este Código Ético para el Gobierno y Gestión es parte complementaria del marco normativo de Sareen Sarea. Nace con la vocación de definir las responsabilidades y compromisos tanto de personas implicadas en sus distintos órganos de gobierno y gestión como de concretar cómo se articulan esas responsabilidades en los distintos niveles organizativos de la Red.



## Digitalización y Transformación Social

La actividad que engloba al llamado Tercer Sector Social no es ajena al reto de la digitalización y la transformación social. En una sociedad que avanza continuamente en la digitalización en distintas esferas (economía, comunicación, ocio...), las organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi no quedan al margen de la progresiva incorporación de soluciones digitales.

Sareen Sarea, en su Plan Estratégico, en la cuarta línea estratégica de fortalecimiento, contempla impulsar “la transformación digital en el funcionamiento de Sareen Sarea, de sus redes y, en general, del TSS en Euskadi, asegurando su accesibilidad”. De este modo, de acuerdo con lo expuesto, Sareen Sarea ha desarrollado la siguiente acción a lo largo del 2023: Incluir un debate en torno la digitalización y la transformación digital en el TSSE incluyendo dicha temática a la mesa de reflexiones de la Jornada del 1205, Día del TSSE: “Tercer Sector Social: digitalización al servicio de la transformación social”. En dicha mesa se pudo contar con la experta Lucía Merino (OVTSS) como moderadora y con Enara Solabarria (Nagusilan), Pablo Ruiz (Bizitegi) y Lorenzo Martínez (IRSE Araba).



### Innovación

Por otra parte, en lo que se refiere a innovación, el 17 de enero se mantuvo una reunión con la Fundación Ship para presentarnos la VII edición del programa BValue de acompañamiento al talento e innovación en entidades del TSS.

El 31 de mayo y el 7 de junio, Prospektiker entrevista al coordinador de

Sareen Sarea sobre el estudio de la Fundación bancaria BBK en el ámbito social, dentro de la ronda de entrevistas con objeto detectar proyectos de innovación social que complementan y enriquecen la oferta actual pública y social. Finalmente, el estudio “Innovación Social y Tercer Sector de Euskadi” se publica en octubre del 2023.

El 3 de noviembre, en el marco de la Comisión Mixta de seguimiento de la Estrategia de Promoción del Tercer Sector Social de Euskadi, Presidencia y coordinación de Sareen Sarea se reúnen con Rafa López-Arostegui, Asesor de Políticas Sociales del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, para ver la evolución del proyecto de innovación y el TSSE elaborado por Innobasque en el 2023 hacia un ecosistema de innovación.

Asimismo, el 3 de noviembre, el Asesor de Políticas Sociales de Gobierno Vasco con la organización Fair Saturday se reúnen con Presidencia y coordinación de Sareen Sarea para la presentación del proyecto de creación de una red de cultura inclusiva con el objetivo de promover la creación de una red de iniciativas que trabajan por la inclusión social en clave de visión de la cultura como transformación social. Posteriormente, el 18 de diciembre, Sareen Sarea participa en la primera reunión en Bilbao de toma de contacto con aquellas organizaciones interesadas en formar parte de esta red piloto.

### Sostenibilidad: fuentes de financiación

Ante la revisión del II Plan Estratégico de Sareen Sarea (2020-2023) y la reflexión compartida en la Comisión Permanente en torno a los ejes prioritarios y objetivos del siguiente Plan Estratégico que iniciará su andadura en el 2024, se identifica determinante trabajar la sostenibilidad.

De este modo, con el objetivo de ir profundizando en dicho eje prioritario “Sostenibilidad”, el 3 de noviembre, coordinación de Sareen Sarea se reúne con la directora de Fundació Ferrer i Guàrdia y nos presenta e invita a participar en su proyecto “La financiación de las entidades del tercer sector de acción social”. El proyecto propone la realización de un estudio de ámbito estatal para conocer la situación y los principales retos de las entidades del Tercer Sector de Acción Social en relación a las fuentes de financiación.

Por parte de Junta Directiva se aprueba la participación en el proyecto y, el 24 de noviembre, diferentes redes de Sareen Sarea y coordinación participamos en el Focus Group de Euskadi del Proyecto. Finalmente, el 12 de diciembre asistimos a la presentación del estudio: “La financiación de las entidades del Tercer Sector de Acción Social: transformación y mejora de las fuentes de financiación”.

### Suma de nuevas realidades a Sareen Sarea

- ⇒ En la asamblea extraordinaria celebrada el 23 de febrero en Bilbao, Sareen Sarea aprobó la incorporación de Umeekin como nuevo miembro de la organización. La entrada de la Federación Vasca de Asociaciones de Padres de Niños y Adolescentes con Cáncer ha contado con la aprobación unánime de todas las redes miembro de Sareen Sarea. Con la entrada de la Umeekin son ya 17 las organizaciones que forman parte de la red de redes del Tercer Sector Social de Euskadi y se suman las familias de menores con cáncer al resto de ámbitos presentes en la asociación.
- ⇒ El 6 de marzo de 2023 Sareen Sarea y UNICEF firmaron el convenio de colaboración. Se formaliza así la colaboración que ya viene existiendo, tanto en el espacio de la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi, como en las comisiones de Sareen Sarea en las que toma parte Unicef. En este último caso, se debe subrayar su participación en la Comisión de Derechos de Infancia, Adolescencia y Juventud de Sareen Sarea. Desde Sareen Sarea y UNICEF consideran que el acuerdo contribuye a la vertebración de un Tercer Sector Social de Euskadi “más agrupado, fuerte y reconocido, con capacidad de interlocución con todos los agentes sociales e institucionales”.

### Trabajo en red

En 2023, hemos seguido **apoyando a redes y entidades de Sareen Sarea** en diversos temas como, por ejemplo, apoyo técnico, colaboraciones en planes estratégicos o financiación de las organizaciones.



## 2.2. Gobernanza e incidencia proactiva

Sareen Sarea facilita la transmisión e intercambio de información sobre los 24 consejos y foros y 35 plataformas estatales y europeas en las que las redes vascas tenemos presencia, que mantienen las interlocuciones necesarias con las administraciones públicas y agentes sociales.

Además, Sareen Sarea presta asistencia y coordinación a las personas y redes participantes en la **Mesa de Diálogo Civil** (MDCE) y el coordinador de Sareen Sarea representa al TSSE como consejero en el **Consejo Económico y Social Vasco** (CESV). El coordinador de Sareen Sarea ha participado también en las 4 sesiones ordinarias y una extraordinaria de la MDCE celebradas en 2023. En ambos foros, la red de redes, trata de interconectar, debatir y consensuar los trabajos en su fase previa de preparación y posteriores de realización y evaluación de resultados obtenidos.



El coordinador de Sareen Sarea ha participado también en las tres sesiones ordinarias y una extraordinaria de la MDCE celebradas en 2023.

El coordinador de Sareen Sarea, junto con dos miembros de la Junta Directiva de Sareen Sarea, incluido el presidente de Sareen Sarea y de la MDCE, componen la parte social de la **Comisión o Grupo de Trabajo de Seguimiento de la Estrategia de Promoción del TSSE**. Mientras que la Viceconsejería de Políticas Sociales, La Dirección de Servicios Sociales y su equipo asesor componen la institucional. A lo largo del año se ha reunido en tres ocasiones.

Con respecto a las **Comisiones Mixtas de la MDCE**, en Sareen Sarea se trabajó el posicionamiento sobre el proyecto de Decreto de Reglamento de la RGI para debatir en la reunión, del 23 de mayo.

Además, con la creación de la **Comisión Mixta de Inclusión**, Sareen Sarea participó en la reunión cero del 5 de junio para presentar una propuesta elaborada por la Comisión de Sareen Sarea.

Asimismo, desde la Comisión de Infancia, Adolescencia y Juventud de Sareen Sarea se han trabajado los contenidos y proyectos a trasladar a la Comisión Mixta de la MDCE.

Cabe destacar la reunión del 21 de diciembre en la que la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi, aprobó un acuerdo para crear el **Pacto Vasco por los Cuidados**. Desde el Tercer Sector Social de Euskadi se valoró el acuerdo como un hito crucial para la transformación del modelo de cuidados. Igualmente, se consideró que el pacto es el inicio de un necesario proceso de reflexión más largo y profundo, un documento abierto en su alcance y contenido.

### Consejo Económico y Social vasco

En cuanto al **Consejo Económico y Social vasco (CESV)**, la labor ha continuado siendo especialmente intensa y también productiva con la participación del coordinador de Sareen Sarea al puesto de consejero junto con personas expertas de las redes. Mikel Barturen participa en los debates y búsqueda de acuerdos en la Comisión de Desarrollo Social, en la Comisión de Memoria Socioeconómica y en el Pleno.



El representante del TSSE ha tomado parte en 7 reuniones de la Comisión de Desarrollo Social, 8 reuniones de la Comisión de Memoria Socioeconómica (MSE) y 15 Plenos, hasta finalizar el año. En los que se han trabajado los dictámenes sobre desarrollo normativo del ejecutivo vasco y se han presentado las propuestas por parte de Sareen Sarea y otras redes del TSSE a varios proyectos y anteproyectos normativos, entre los que podemos destacar los siguientes:

- **Proyecto de Decreto de ayudas a las familias con hijas o hijos.**
- **Anteproyecto de la Ley Vasca de Cooperación y Solidaridad.**
- **Anteproyecto de Ley Vasca de Educación.**
- **Proyecto de Decreto por el que se regula calificación de empresas de inserción.**
- **Proyecto de Decreto por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo.**
- **Proyecto de Decreto por el que se regula la gestión, resolución y pago del bono social térmico** creado por el Real Decreto-ley 15/2018, de medidas urgentes para la transición energética y la protección de los consumidores en el ámbito de la CAV.
- **Proyecto de Decreto de Reglamento de la RGI.**
- **Proyecto de Decreto de por el que se modifican diversos decretos en materia de Entidades de Previsión Social Voluntaria.**
- **Anteproyecto de Ley Transparencia de Euskadi.**

Cabe señalar, que en 2023, se inició la nueva fórmula de llevar a una persona experta en el tema en calidad de asesora o experta acompañando al consejero de Sareen Sarea en el CESV, que en este ejercicio ha ocurrido en tres ocasiones. Concretamente, las personas expertas que han acompañado a Sareen Sarea en 2023 han sido, la técnica de incidencia política de la Coordinadora de ONGD (23 de enero), la coordinadora de Gizatea (21 de abril) y el coordinador de EHLABE (2 de mayo).

Respecto a la Comisión de Memoria Socioeconómica, se acudió a 5 reuniones. De las cuales: Además de ello y dentro de la actividad del CESV:

- El 9 de mayo se discutió el capítulo de Economía Social.
- El 31 de mayo sobre el capítulo Demografía en la CAPV, Educación y Cultura y Condiciones de Vida y Protección social.
- El 9 de junio, sobre los capítulos de Fondos Next Generation y empleo y Relaciones Laborales.
- El 4 de diciembre, se aprobó el índice y calendario de trabajo para la elaboración de la memoria socioeconómica del 2023.

Además de ello y dentro de la actividad del CESV, el 15 de mayo, 2 y 8 de junio y el 11 de julio, se celebraron sendas reuniones del Grupo C del CESV sobre el procedimiento para la elección de la persona candidata a la presidencia del Consejo. Asimismo, el 28 de septiembre se celebró una reunión para la designación de las comisiones



## Participación en OGP Euskadi

Especialmente relevante con la gobernanza y en diálogo y coparticipación con todos los niveles de las administraciones públicas, Sareen Sarea sigue trabajando desde 2018 en el **Foro Regular de Gobierno Abierto OGP Euskadi**, el **Foro Abierto** y en uno de los cinco **Grupos de Compromiso** con el **“Plan de acción OGP Euskadi 2021-2024”**, y, en este 2023, en el grupo motor del **ILAB, ESPACIO DE INNOVACIÓN EN PARTICIPACIÓN DE EUSKADI**, con la asistencia al primer encuentro de presentación del proyecto y dinámicas de trabajo para el 2024-2025.

Con respecto a las **reuniones de seguimiento del grupo de compromiso 2 “Herramienta de Transparencia y Rendición de Cuentas en Materia Presupuestaria”**, en enero, febrero, abril y junio participamos:

- El 10 de enero, se presentaron los resultados del proceso participativo y del estudio de buenas prácticas internacionales.
- En la sesión del 9 de marzo, se trabajó sobre una propuesta documental del diseño de la herramienta web que contendrá los gastos e ingresos de todas las AAPP de Euskadi.
- El 17 de abril, se realizó una reunión de la parte civil de la OGP Euskadi para preparar la próxima sesión del Foro Regular.
- El 29 de junio, se realizó una reunión de la parte civil de la OGP Euskadi para realizar seguimiento a la actividad del Foro Regular, los premios de Gobierno Abierto 2023 y la evaluación intermedia del Plan de acción 2021-2024.
- El 25 de septiembre, se realizó el análisis y valoración del informe de evaluación intermedia del Plan de Acción 2021-2024 de OGP Euskadi.

En el Foro Regular participamos en las siguientes sesiones:

- El 18 de abril, se realizó una reunión con el Foro Regular de la OGP Euskadi donde se presentaron el estado de los cinco grupos de compromiso y por parte de la sociedad civil se demandó de mayor participación en el foro y una mayor sensibilización sobre qué es la OGP.
- El 26 de octubre, se compartieron las valoraciones del informe de evaluación intermedia del Plan de Acción 2021-2024 de OGP Euskadi.

## Foro Multiagente de Transición Social y Agenda 2030

Proseguimos con las labores propias de nuestra representación en el **Foro Multiagente de Transición Social y Agenda 2030** (31 reuniones). El decreto regulador del Foro incluye entre las múltiples representaciones en este foro, **tres personas representantes del Tercer Sector titulares y suplencias designadas por Sareen Sarea** en el Pleno (2 reuniones), en la Comisión Permanente (3 reuniones) y en el Grupo de Transformación Social (3 reuniones). Señalar que en el 2023 hemos tomado parte en el Grupo de Agenda Urbana 2050 (3 reuniones) y el espacio Guneak junto a su grupo motor (15 reuniones).

Participar en los debates, reuniones y acuerdos del Foro ha supuesto un trabajo intenso de coordinación con las redes y entidades pues son múltiples los ámbitos de interacción y de conocimiento que hay que organizar para aportar conocimiento y discurso unificado como sector social representado.

Cabe destacar que, en el marco de la Mesa de Colaboración Euskadi 2030 Guneak, el 16 de octubre, Presidencia y Vicepresidencia de Sareen Sarea realizan la lectura de la **Declaración “Para un Contrato Social Agenda 2030 Euskadi”** en el **acto de constitución de la Alianza Vasca por los ODS** celebrado en el Artium, de Vitoria. Acto en el que también se presenta la **“Guía para desarrollar la Agenda 2030 en empresas y organizaciones”**.



En el marco de Guneak, Sareen Sarea ha compartido sinergias con Lehendakaritza y el grupo motor, planificando e iniciando proyectos para 2024:

- Programa de “Formación sobre los ODS para tu plantilla” para que las personas empleadas de las organizaciones puedan conocer de primera mano qué son los ODS. Y, presentación de Actu8, una APP de sensibilización de ODS que desde el espacio Guneak se está impulsando y Gobierno nos invita a probar en las entidades del TSSE.
- Proyecto de “Apoyo a Sareen Sarea en el desarrollo de los ODS y de la A2030”. De la mano de Lehendakaritza y en colaboración con Euskalit, a lo largo del 2024 desde Sareen Sarea se va a trabajar en acercar la “Guía para desarrollar la Agenda 2030” a las organizaciones del Tercer Sector Social.

### **Incidencia política en normas, planes y estrategias**

Además de por lo relatado hasta el momento, durante 2023 hemos mantenido reuniones y contactos con el Gobierno y diversos grupos políticos con representación parlamentaria en el Parlamento Vasco para presentar propuestas, debatir e incidir políticamente sobre:

- **Plan de Legislatura 2021-2024 (diseño) de la Estrategia de Promoción del TSSE. Planes anuales.**
- **Plan de Acción OGP Euskadi 2021-2024.**
- **Orden de subvenciones para la financiación de las redes del TSS de la MDCE**
- **Estrategia Vasca de Emancipación Juvenil.**
- **Anteproyecto de Ley de condiciones básicas para la igualdad de acceso y disfrute de los servicios sociales.**
- **II Plan Estratégico de Servicios Sociales de la CAPV.**
- **Proyecto de Ley de Infancia y Adolescencia de Euskadi.**
- **Decreto de Concierto Social.**
- **Ley Vasca de Empleo.**
- **Proyecto de Ley del TSS en Cataluña.**

El proyecto de **nueva orden de subvenciones para la financiación de las redes del TSSE con presencia en la MDCE**, se ha trabajado en la Comisión Mixta de seguimiento de la EPTSSE.

Sobre el **Anteproyecto de Ley de condiciones básicas para la igualdad de acceso y disfrute de los servicios sociales** se trabajó el posicionamiento de Sareen Sarea al respecto en la Comisión de Incidencia y se tuvo una reunión con el presidente del EBB, Andoni Ortuzar, y el portavoz del PNV en el Congreso, Aitor Esteban a petición suya el 6 de febrero.

Con respecto a la **Estrategia Vasca de Emancipación Juvenil**, desde la Comisión de Infancia, Adolescencia y Juventud de Sareen Sarea se preparan y presentan unas propuestas al respecto y, bajo petición de Lehendakaritza se asiste a una reunión con la Dirección de Juventud, el 6 de marzo, para defender dichas aportaciones.

El 24 de marzo se celebra una sesión con el Departamento de Justicia, Igualdad y Políticas Sociales, en el marco del Diálogo Civil, sobre el **borrador del II Plan Estratégico de Servicios Sociales** para presentar el Plan y recibir las oportunas consideraciones y propuestas de las redes del Tercer Sector Social a dicho plan.

El 26 de abril, se recibe una invitación a de Elkarrekin Podemos a acudir a la Comisión de Economía y Hacienda por el **Proyecto de Ley de Subvenciones**: Coordinación envía las alegaciones que presentaron las redes en su fase de anteproyecto en 2019. Para lo cual, el grupo de trabajo sobre la Ley de Subvenciones se reunió en tres ocasiones para analizar el alcance de nuestras propuestas y dar respuesta a la invitación presentando un documento al respecto para remitir a la comisión parlamentaria de Economía y Hacienda. El 20 de Julio, el Coordinador y la Vicepresidencia de Sareen Sarea se reúnen con la Consejería de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales de Gobierno Vasco, bajo petición suya, para intercambiar impresiones respecto al Anteproyecto de Ley de Infancia y Adolescencia de Euskadi tras ser aprobado en el Consejo de Gobierno.

El 27 de julio, se celebra una reunión con Gobierno Vasco en torno al **Decreto Concierto Social**.

El 16 de octubre, se comparece en el Parlamento para presentar las aportaciones de la Comisión de Infancia, Adolescencia y Juventud de Sareen Sarea al **Proyecto de Ley de Infancia y Adolescencia en Euskadi**.



El 6 de noviembre, presidencia y vicepresidencia se reúne con Alfonso Gurpegui, Consejería de Empleo e Inclusión para contrastar el **borrador del Proyecto Decreto de regulación del Consejo Vasco para la Inclusión**.

El 12 de diciembre, el coordinador de Sareen Sarea interviene en el Parlament catalán sobre el **Proyecto de Ley del TSS en Catalunya**.



El 21 de diciembre, Vicepresidencia asiste al de Sareen Sarea Parlamento Vasco invitado al Pleno de aprobación de la **Ley Vasca de Empleo**, en la que hemos realizado aportaciones.

En el marco de las relaciones con el Gobierno Vasco, en 2023 hemos mantenido las relaciones con el **Departamento de Economía y Hacienda**. Concretamente, con la participación en el Comité de Seguimiento del Programa del País Vasco FEDER 2021-2027 ocupando tres sillas como representación de la sociedad civil.

También se ha incrementado la actividad de la **Comisión de Seguimiento del Observatorio Vasco del Tercer Sector Social (OVTSS)**, en la que contamos con dos representantes y están presentes todos los niveles institucionales vascos. El 12 de enero Participamos en la Comisión representantes del Gobierno, de las tres diputaciones y Eudel, y el Coordinador del Sareen Sarea. Se aborda la memoria de la actividad del Observatorio en 2022 y se presenta la programación del 2023.

Directamente con el OVTSS, el 27 de enero, se realiza una sesión de contraste con las redes de Sareen Sarea del **Cuestionario Barómetro-Libro Blanco** con el objetivo de reflexionar sobre la mejora del cuestionario que tienen que completar las entidades sociales para la elaboración del Libro Blanco del TSSE.



El equipo de coordinación se reúne con el Observatorio el 22 de marzo con el fin de alinear proyectos y preparar la temática para la mesa de reflexiones del 1205.

Y, para terminar el año, el 14 de diciembre, el coordinador de Sareen Sarea participa en un taller del OVTSS sobre **“Organizaciones jóvenes”**.

## 2.3. Relaciones y alianzas

En 2023 hemos continuado fortaleciendo relaciones con otras plataformas sectoriales, agentes sociales y universidades.

### Plataforma del Tercer Sector Social (PTS) y Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya

Respecto a la **Plataforma del Tercer Sector (PTS)** de España, desde la Declaración del Estado de Alarma, **Sareen Sarea participa en el Comité de Coordinación Territorial de la PTS** (8 reuniones y 2 jornadas en 2023). Tanto Sareen Sarea, como la Taula catalana, participamos desde abril de 2020 en este foro, aunque no pertenecemos orgánicamente a la plataforma. Toman parte en el citado comité las presidencias de las plataformas autonómicas y el presidente de la PTS, entre otras personas. La valoración del intercambio de aportaciones es positiva.

El 15 y 16 de noviembre, el coordinador de Sareen Sarea asiste al encuentro interterritorial del Tercer Sector Social organizado por la Plataforma: un espacio para la colaboración y el fortalecimiento del TSS. En dicho encuentro, el coordinador participa con la exposición de **"La experiencia del TSS en relación al diálogo civil y el funcionamiento de la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi"**. Se trabaja en esos días la Financiación y sostenibilidad del TSS y se hace balance de las convocatorias del IRPF y el Impuesto de Sociedades. También las políticas de incidencia y comunicación de las plataformas autonómicas.



Respecto a las relaciones con la Taula del Tercer Sector de Catalunya, al igual que con la PTS, a lo largo del primer trimestre se intercambiaron impresiones en torno al "Anteproyecto de Ley de condiciones básicas para la igualdad de acceso y disfrute de los servicios sociales".

### Plataforma Estatal de Infancia

El 16 de marzo, Presidencia y coordinación mantiene una reunión con la Dirección de la Plataforma estatal de Infancia como primera toma de contacto para abrir posibles colaboraciones con la Comisión de Infancia, Adolescencia y Juventud de Sareen Sarea.

Tras una reunión de contraste y conocimiento entre la Plataforma y la Comisión de Sareen Sarea, el 8 de junio, se acuerda abrir una vía de diálogo e intercambio de información entre las mismas.

### EAPN España

El 8 de marzo, por indicación de EAPN-Euskadi, contacta Sareen Sarea con EAPN-España para tratar la participación de las personas mayores ya que están desarrollando una investigación en el ámbito de personas mayores a nivel estatal y para el 31 de marzo organizaban unas jornadas sobre participación de personas mayores, buenas prácticas para fomentarla, etc. Y buscaban referencias de organizaciones e iniciativas que trabajen en este ámbito y que estén interesadas en participar o en las jornadas o en la investigación.

El 22 de noviembre, coordinación acude al Seminario Anual de EAPN-ES, bajo el lema "Retos del bienestar social en un nuevo modelo de sociedad" celebrado en Bilbao.



## Universidades y Centros de Investigación

En el caso de las universidades, el 18 de enero, la Junta Directiva de Sareen Sarea se reunió con **Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad** (iniciativa de la **Universidad de Deusto**), a solicitud suya y por referencias de la Viceconsejería de Políticas Sociales. Acuden la directora general de Orkestra, Marijose Aranguren, y la técnica Ane Izulain, con el propósito de tener una sesión de contraste con Sareen Sarea sobre el proceso de construcción de la Visión y Retos de competitividad para el bienestar para Euskadi 2040.



Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad, está colaborando con el Gobierno Vasco, en concreto el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente y Lehendakaritza, en la identificación de cuáles son y cómo están cambiando los retos de competitividad de Euskadi, para construir un modelo de bienestar sostenible e inclusivo, de manera colaborativa, aunando conocimiento y esfuerzos de todos los agentes del territorio.

El 20 de marzo, coordinación de Sareen Sarea celebra una reunión con el equipo de la **UPV-EHU** para abrir vías de colaboración con el Proyecto de investigación titulado **“Elaboración y verificación de información no financiera sobre aspectos ASG”** (ambientales, sociales y de gobierno corporativo) para mejorar la gestión de empresa y otras organizaciones sociales del País Vasco” a través del diseño de un sistema de reporting para que las entidades del TSSE puedan divulgar información no financiera. Finalmente, la colaboración pasa por trasladar un cuestionario del proyecto a las entidades del TSSE.

Seguimos colaborando con la profesora del **Departamento de Psicología Social de la UPV-EHU**, Olaia Larruskain, en el trabajo de investigación **“Factores de éxito de la colaboración entre organizaciones sin ánimo de lucro: una perspectiva desde la innovación social”**. En septiembre facilitamos el contacto con las entidades del Programa Inor Atzean Utzi Gabe.

## Organizaciones empresariales y sindicatos

En enero el coordinador de Sareen Sarea se reúne con el **sindicato CCOO** y la Coordinadora de ONGD sobre el Anteproyecto de Ley de Cooperación y Solidaridad; participa la directora de la Fundación Paz y Solidaridad (adscrita al sindicato), Sonia Gonzalez (por delegación del secretario de Acción Sociopolítica y Comunicación de CCOO, que excusa asistencia).

El 21 de junio, **FIARE-Banca Ética** se reúne con la Junta Directiva y el equipo de coordinación de Sareen Sarea para trasladar su evolución y nuevas prestaciones de servicios. Así como para presentar la invitación a Sareen Sarea a ser accionistas de esta cooperativa de crédito sin ánimo de lucro nacida para gestionar el ahorro, orientándolo hacia iniciativas socio-económicas que persigan finalidades sociales y ambientales.



**CEBEK** nos invita a su Asamblea General de del 11 de mayo en Bilbao.

## Partidos políticos

Con respecto a los contactos con partidos políticos, la línea de comunicación abierta con la **el EBB del PNV** tiene continuidad. Ha habido una reunión en 2023 y diversos contactos telemáticos.

Sobre el anteproyecto de Ley de condiciones básicas para la igualdad de acceso y disfrute de los servicios sociales y sobre el anteproyecto de Ley de Familia se tuvo una reunión con el presidente del EBB, Andoni Ortuzar, y el portavoz del PNV en el Congreso, Aitor Esteban a petición suya el 6 de febrero.

En el marco de las elecciones forales y locales, tras la elaboración del decálogo de posicionamiento de Sareen Sarea al respecto se realiza un envío del mismo a los partidos políticos con representación parlamentaria. Asimismo, se realizan reuniones bajo petición suya con **Ezker Anitza**, el 20 de marzo, con Lorena Vicioso (responsable de relaciones sociales y programa de Ezker Anitza-IU) e Israel Escalante (coordinador de Ezker Anitza-IU en Bizkaia y juntero en Juntas Generales de Bizkaia).

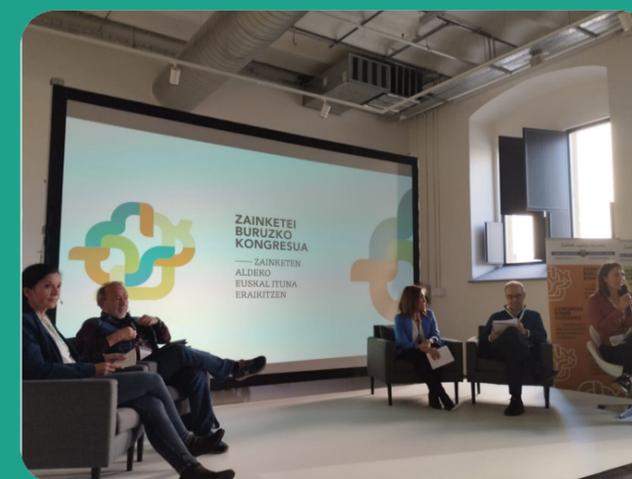


Por otra parte, El 10 de julio, el coordinador de Sareen Sarea se reúne con **Elkarrekin Podemos**, para tratar el calendario legislativo del próximo año. En diciembre nos reunimos de nuevo, esta vez, para responder a su demanda de información sobre el posicionamiento de Sareen Sarea con respecto al Decreto de Concierto Social aprobado por el Gobierno Vasco.

## Otros actos

Haciendo un repaso de los actos organizados o en los que ha intervenido o participado Sareen Sarea durante 2023, además de los ya expuestos:

- ⇒ Presentación de la Estrategia Vasca con las personas mayores en Gazteiz. 20 de enero. Acude el coordinador de Sareen Sarea.
- ⇒ Por invitación del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, acude el coordinador de Sareen Sarea el 26 de enero a la Jornada Proyecto Boost-Impulso a la Educación Ambiental para la Sostenibilidad en Euskadi.
- ⇒ Jornada de presentación del OVTSS del Censo de Organizaciones del TSSE en Gipuzkoa, el 9 de junio. Acude el coordinador de Sareen Sarea.
- ⇒ Congreso de conciliación Familiar. Apartado organizaciones del TSS, el 15 de junio. Acude el coordinador de Sareen Sarea.
- ⇒ III Jornadas de Inclusión en Euskadi celebradas el 28 de junio. Acude el coordinador de Sareen Sarea.
- ⇒ Acto de inicio del curso académico de la Universidad de Deusto, 20 de septiembre. Acude coordinación de Sareen Sarea.
- ⇒ Congreso Vasco por los Cuidados el 16 y 16 de noviembre. Sareen Sarea organiza la mesa "La contribución del TSSE a los cuidados".



## 2.4. Posicionamiento social del TSSE

La promoción y reconocimiento del sector, la **incidencia pública y la construcción de relaciones estratégicas**, de colaboración y de alianza con otros grupos sociales, resultan fundamentales para el objetivo de Sareen Sarea de posicionar al Tercer Sector Social de Euskadi como un agente social de referencia.

Para difundir nuestro mensaje a la sociedad vasca empleamos diversas **herramientas de encuentro y comunicación**: actos públicos, medios de comunicación, tecnologías de la información y la comunicación y soportes audiovisuales.

Ha habido varios hitos significativos en cuanto al posicionamiento del Tercer Sector Social de Euskadi, su promoción y apertura a la sociedad en 2023.

## Día del Tercer Sector Social de Euskadi 1205

En 2023 con la celebración del **1205-DIA DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE EUSKADI** nos reunimos un aforo de 200 personas en el Centro Carlos Santamaría de Donostia, en representación de distintas instituciones y de las redes y entidades del sector. El acto contó, como es habitual ya, con la presencia del Lehendakari Iñigo Urkullu y otras autoridades. Bajo el lema **“Inspirando la semilla del cambio”** discurrió el evento y la campaña asociada en redes sociales durante diez días reivindicando la necesidad de seguir trabajando por la transformación social, construyendo una Euskadi más diversa, inclusiva y solidaria.



Semanas antes, llevamos a cabo en Vitoria-Gazteiz una actividad participativa abierta a la ciudadanía consistente en colgar en las ramas del árbol mensajes para inspirar el cambio y que, las personas que tomaron parte en el acto del 1205 pudieron completar un árbol lleno de deseos por la transformación social. Mensajes de solidaridad colectiva y firme compromiso por un cambio social que haga frente a los desafíos actuales y futuros”.



La temática de la mesa redonda de este año ha sido la necesidad de abordar una construcción social de la transformación digital que incluya a las personas y sus necesidades. La necesidad de trabajar en red, desde lo colectivo, con una tecnología compartida y ética, orientada siempre a la transformación social y con el objetivo de lograr una transformación digital responsable.

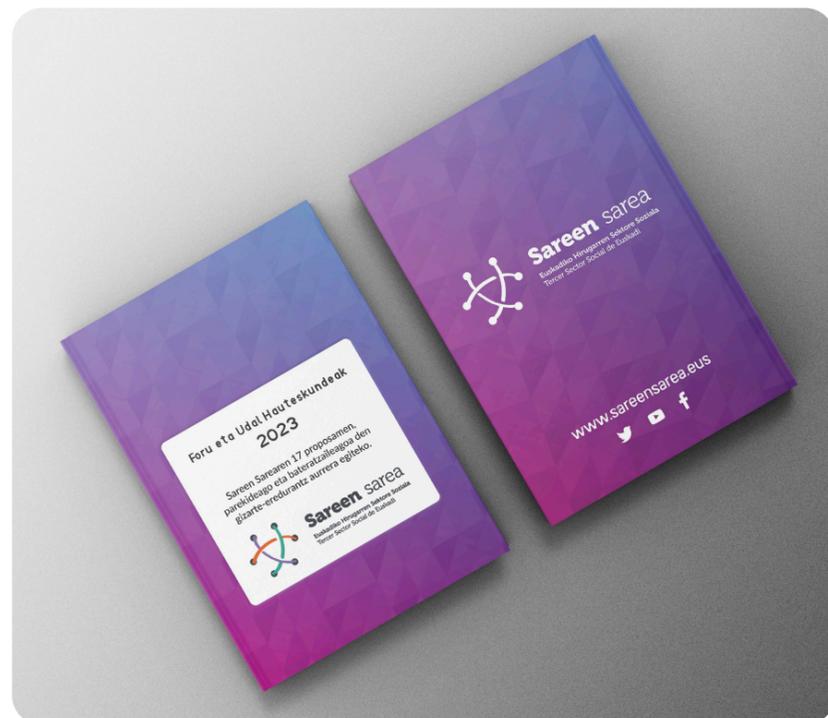
La ideación de la campaña y la iniciativa participativa se define en una sesión en la Comisión de Comunicación de Sareen Sarea, el equipo técnico de Sareen Sarea, junto con la agencia contratada al efecto.

La campaña obtiene unos resultados de impacto muy positivos, según se desprende del informe de evaluación.

Toda la información, incluidos videos, se puede consultar a través de [nuestra página web](#).

### Campaña Elecciones Forales y Municipales 2023

Con motivo de las Elecciones Forales y Municipales de 2023, Sareen Sarea realiza una campaña de comunicación para difundir las propuestas del TSSE. La campaña cuenta con distintas acciones de comunicación como el diseño de un folleto con las propuestas, post en redes sociales y la difusión de una newsletter digital.



Además, Sareen Sarea colabora con otras redes del TSSE en acciones de incidencia en el marco de las elecciones:

- El 23 de febrero, en el marco de la participación de colectivos vulnerables en las elecciones forales y municipales, ponemos en contacto a EAPN Euskadi con la discapacidad para resolver dudas sobre la participación en los procesos electorales de personas que están tuteladas debido a que tienen algún tipo de discapacidad intelectual, enfermedad mental o deterioro cognitivo por el que se les ha incapacitado judicialmente.
- Sareen Sarea colabora con la Coordinadora de ONGD de Euskadi en la organización del debate electoral celebrado el 25 de abril: “La solidaridad es la respuesta: Retos, medidas y políticas sociales para que nadie se quede atrás en un contexto de alta incertidumbre global”.
- El 9 de mayo, asiste Coordinación de Sareen Sarea a la jornada conjunta de Astialdi Sarea, EAPN, Save the Children y Unicef “Hablemos de Infancia y Adolescencia: Elecciones Municipales y Forales”.
- El 9 de mayo, asiste Coordinación de Sareen Sarea a la Jornada de Fevas “Mi voto cuenta”.



### Sare Berri: boletín digital

En 2023, Sareen Sarea continúa con esta **herramienta de comunicación** para potenciar su comunicación interna y externa. Al cierre de 2023 se han enviado 11 newsletters (9 mensuales y 2 especiales) y 575 personas están suscritas a este boletín informativo.



## Convenio de colaboración con Radio Popular

Durante el año 2023 se han continuado con las intervenciones en el programa “**Es posible**” de Radio Popular en el que han participado una amplia mayoría de las redes y entidades adscritas a Sareen Sarea. En este programa, dirigido por el periodista Juanma Jubera, las entidades han podido contar sus realidades, el trabajo que desempeñan, nuevos proyectos, actos puntuales...



COMUNICACIÓN 3

# ¿Qué hemos comunicado?

## Apariciones en medios de comunicación

Durante 2023 hemos contabilizado al menos 60 apariciones de Sareen Sarea en medios de comunicación. **Esta selección contiene seis de las más relevantes:**

- ➡ **Radio Popular:** [Sareen Sarea apuesta por una Euskadi más igualitaria y justa](#)
- ➡ **El Correo:** [Transformación digital, una oportunidad para el cambio en el Tercer Sector Social](#)
- ➡ **Europa Press:** [Soraia Chacón, elegida nueva presidenta de Sareen Sarea](#)
- ➡ **Deia:** [Sareen Sarea en el Encuentro Agenda 2030, Alianza Vasca por los ODS](#)
- ➡ **Europa Press:** [Sareen Sarea y Unicef firman un acuerdo de colaboración para fortalecer y regular sus relaciones](#)
- ➡ **Europa Press:** [Sareen Sarea reclama en el Parlamento un aumento de la ratio de psicólogos y psiquiatras infantojuveniles](#)



## Medios de Sareen Sarea

Sareen Sarea cuenta con una página web, un boletín digital y perfiles en distintas redes sociales. En otoño de 2023 **se crean dos nuevos perfiles en LinkedIn e Instagram**, con el objetivo de ampliar el impacto de nuestras comunicaciones y alcanzar nuevos segmentos de audiencia.

A continuación mostramos los datos más relevantes en relación al impacto de nuestros medios sociales en 2023 (no se muestran datos de LinkedIn ni de Instagram, ya que no contamos con resultados anuales de estos canales, por haberse iniciado la actividad en el otoño de este ejercicio).



**737 tweets | 50.720 impresiones | 2.254 interacciones**  
**120 nuevos seguidores y seguidoras**



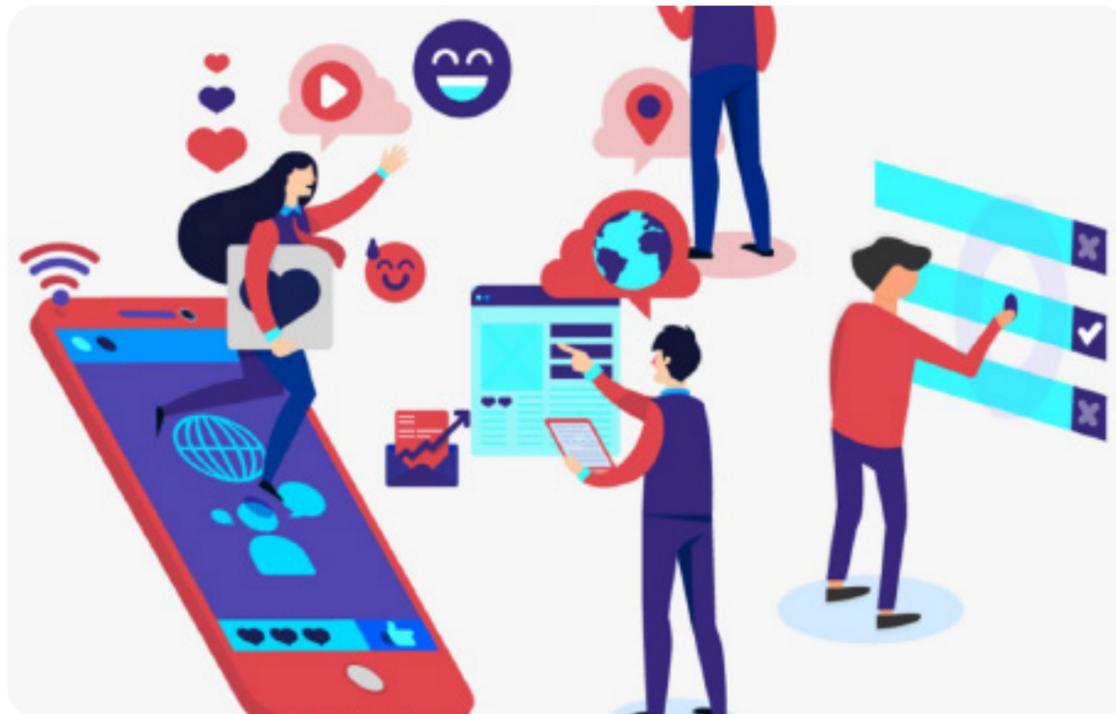
**249 post | 24.663 personas alcanzadas | 1.890 interacciones**  
**18 nuevos seguidores y seguidoras**



**12 vídeos | 1.738 visualizaciones | 25.300 impresiones**



**62 noticias (31 castellano y 31 euskera) | 26.756 visitas**  
**3.887 personas usuarias | 58.267 interacciones**



# Las cuentas claras

INGRESOS 2023	
Cuotas de asociados y afiliados	17.500,00
Subvenciones, donaciones y legados	226.000,00
Otros ingresos actividad	20.000,71
<b>TOTAL INGRESOS 2023:</b>	<b>263.500,71</b>
GASTOS 2023	
Arrendamientos y canones	26.918,39
Reparaciones y conservación	5.953,51
Servicios profesionales	15.829,80
Gastos de transporte	545,83
Primas de seguros	280,08
Servicios bancarios y similares	450,77
Publicidad, propaganda y RR:PP:	31.570,07
Suministros	1.519,02
Otros servicios	5.588,87
Gastos de personal	156.413,56
Otros gastos de gestión	120,39
Amortización de inmovilizado material	4.088,83
<b>TOTAL GASTOS 2023</b>	<b>249.279,12</b>



# **Sareen sarea**

**Euskadiko Hirugarren  
Sektore Soziala**

**Tercer Sector Social  
de Euskadi**

**[www.sareensarea.eus](http://www.sareensarea.eus)**